I CONGRESO IEDIS

Universidad de Zaragoza, 7-8 de abril

PONENCIA a la "*línea de investigación sobre empleo*"

REFORMA LABORAL, EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO.

JUAN GARCÍA BLASCO

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza. Investigadotr integrante del IEDIS

INDICE DE CONTENIDOS DE LA PONENCIA

1.- Una reforma laboral fruto diálogo social ¿la que necesita el mercado de trabajo?. Entre las dificultades económicas estructurales y las coyunturales de la pandemia: Un modelo de **equilibrio empresarial-sindical** y las exigencias del empleo decente.

2.- Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico e inclusivo: Los **desiqulibrios del mercado laboral** español y la respuesta normativa.

3.- **La reducción de la temporalidad**:

a.- La generalización de la contratación indefinida y la **presunción jurídica** del contrato de trabajo: sus efectos sobre el empleo.

b.- La reformulación de la **contratación formativa**.

c.-La supresión de figuras contractuales temporales de **práctica abusiva:** el contrato de obra y el contrato eventual.

d.-La contratación temporal **de única y exclusiva causalidad objetiva:**

-Las complejas fronteras del nuevo contrato **por circunstancias de la producción:** entre la necesidad y la imprevisibilidad del trabajo.

-La ampliación de la **contratación por sustitución** y sus nuevas variantes.

- Las consecuencias de **la contratación laboral encadenada.**

e.- La flexibilidad de la contratación **fija-discontinua**. Los nuevos espacios de esta figura contractual.

f.- El nuevo escenario contractual para algunos sectores, en especial **el empleo en la construcción.**

4.- La **tutela administrativa del empleo**. Las nuevas sanciones administrativas por fraude en la contratación.

5.- La descentralización productiva, la competitividad empresarial y la política salarial. La intervención normativa sobre el **empleo y el uso desviado en la subcontratación y las concesiones administrativas.**

6**.-** El nuevo **papel de la negociación colectiva** sobre el empleo **y como instrumento de política salarial.**

- La supresión de la **preferencia aplicativa** del convenio de empresa sobre los salarios sectoriales.
- La estabilidad del convenio colectivo y su garantía de **permanencia** para las condiciones de trabajo**.**

7.- La crisis empresarial, la formación de los trabajadores y el empleo: Los mecanismos **RED de flexibilidad y la reordenación normativa de los ERTES.**

8.- **Los silencios de la reforma laboral.**

9.- **Conclusiones y perspectivas de futuro.**