

El colectivo caboverdiano en el mercado laboral aragonés

Propuesta de marco conceptual para analizar la llegada y desarrollo de un colectivo inmigrante en el mercado laboral de destino

Sergio García Álvarez

Programa de Doctorado en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales

6º año de doctorado

Contacto: sergiogarcia1975@gmail.com

DIRECTORES Drs. Nuria del Olmo y Millán Díez

MOTIVACIÓN CIENTÍFICA (MOTIVATION)

Los Estados realizan “cierre/clausura social”⁽⁷⁾ cuando impiden un acceso total o parcial a su mercado laboral, en función de una categorización explícita (nacionalidad), o en base a una dominación cultural sutil y, por lo tanto, aceptada⁽²⁾; clausura social que afecta a los derechos civiles, pues como dijo T.H. Marshall “*el ámbito económico de los derechos civiles básicos es el derecho a trabajar*”⁽³⁾, y que se refleja en que las personas inmigrantes en Aragón “*soportan mayores tasas de paro y peores condiciones laborales, ocupan los puestos menos valorados y deseados por el resto de la población, son más vulnerables, y están más expuestas a la exclusión social*”⁽⁴⁾.

MÉTODOS (METHODS)

En la aplicación de la Teoría Fundamentada glaseriana⁽⁵⁾, se han codificado 107 conceptos, suma de 74 conceptos extraídos de los cinco campos (migraciones internacionales; mercado laboral; capital humano; discriminación; capital social) que conforman el marco teórico, y 33 conceptos “in vivo” o creados por el investigador en el trabajo de campo.

OBJETIVOS (OBJECTIVES)

- Analizar el desarrollo del colectivo caboverdiano en el mercado laboral aragonés.
- Generar un marco conceptual como propuesta para analizar la llegada y desarrollo de un colectivo inmigrante en el mercado laboral de destino.

PRINCIPALES RESULTADOS (MAIN RESULTS)

- ✓ Se confirma la Tª de la acumulación causal⁽¹⁾, como sumatorio de causas o conclusiones, pertenecientes tanto a diferentes niveles de análisis (macro-meso-micro), así como diferente tiempo, lugar y personas, donde los recursos, o capital social de las personas caboverdianas de Aragón, son determinantes y dependientes de su proceso migratorio y desarrollo en el mercado laboral aragonés, así como de las sucesivas generaciones y según entorno rural o urbano.
- ✓ El modelo capitalista, aunque instrumentalice y discrimine, dispone de “trabajos inmigrantes”⁽⁶⁾, propios de determinados sectores, entre los que se han insertado los caboverdianos aragoneses, en empresas que “no requieren capital humano específico”⁽⁹⁾: se confirma que los trabajos de las personas sujeto objeto de estudio deben analizarse bajo el concepto mercado laboral local⁽⁸⁾ y que el sector laboral en el que se insertan es determinante en el desarrollo del colectivo.

BIBLIOGRAFÍA PRINCIPAL (MAIN REFERENCES)

- 1) Arango, J. (2000). Explaining migration: a critical view. *International Social Science Journal*, 52, 283-296
- 2) Bourdieu, P., & Passeron, J. (1981). *La reproducción*. Barcelona: Laia [1ª 1970]
- 3) Cachón, L. (2009). *La "España inmigrante": marco discriminatorio, mercado de trabajo y políticas de integración*. Barcelona: Anthropos
- 4) CCOO (2020). *La población inmigrante en Aragón 2020*. Comisiones obreras de Aragón. Gabinete técnico
- 5) Glaser, B. (1992). *Basic of Grounded Theory Analysis: Emergence vs. Forcing*. Mill Valley C.A.: Sociology Press
- 6) Massey, D. et al. (1993). Theories of International Migration: A Review and Appraisal. *Population and Development Review*, Vol.19. No.3. Sept., 431-466
- 7) Parkin, F. (1984). *Marxismo y teoría de clases : una crítica burguesa*. Madrid: Espasa Calpe
- 8) Sassen, S. (1995). Immigration and local labor markets. In A. Portes, *The Economic Sociology of Immigration* (pp. 87-127). New York: Russel Sage Foundation
- 9) Toharia, L. (. (1983). *El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones*. Madrid: Alianza Editorial

