

Políticas Públicas basadas en la tecnología para la salud de los trabajadores en la Sociedad del Conocimiento e Inteligencias Artificiales

Nombre y Primer Apellido: M^o Pilar Andrade-España
Contacto: 521050@unizar.es

Programa de Doctorado en Sociología de las Políticas Públicas 2^o Año de tesis
DIRECTOR(es): Dr. D. José María Moreno-Jimenez

MOTIVACIÓN CIENTÍFICA

Diseño de **Políticas Públicas basadas en la tecnología** para la salud de los trabajadores en la Sociedad del Conocimiento e Inteligencias Artificiales. La transformación del mundo laboral y la velocidad a la que se está produciendo su cambio, determinan la necesidad de abordar **nuevos modelos para el cuidado de la salud y el bienestar** de los más de 20 millones de trabajadores de nuestro país. Nuestro modelo persigue el máximo bienestar individual y el mayor beneficio social.

La misión de la Administración Pública, y con ello la de las políticas públicas, **es la mejora de la Sociedad** utilizando los limitados recursos disponibles. En este contexto, las políticas públicas deben intentar alcanzar simultáneamente la efectividad (hacer lo correcto), la eficacia (alcanzar las metas) y la eficiencia (hacer correctamente las cosas). Estas tres dimensiones se estudian en el marco de relaciones de la SdCeIA, donde factor humano toma toda la relevancia. Incorporar algo de resultados.

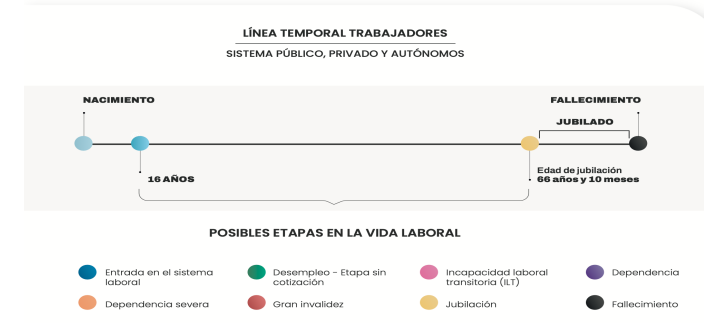


MÉTODOS

La metodología que vamos a utilizar en esta tesis es **la revisión exhaustiva de la literatura existente**, recopilar e interpretar datos y resultados para identificar patrones y desafíos y definir el alcance de la investigación. Para ello debemos tener claro que **la metodología cualitativa y cuantitativa son dos enfoques fundamentales** en la investigación científica. Cada uno tiene sus propias características y se utiliza para abordar preguntas de investigación de manera diferente. La cualitativa se centra **en comprender y explorar fenómenos** desde una perspectiva subjetiva. La investigación cuantitativa se **enfoca en medir y analizar datos numéricos objetivos**. Busca relaciones causales y generalizaciones.

OBJETIVOS

Este trabajo persigue **ocho objetivos específicos** (OE): OE1. Interacción entre Salud y Empleo; OE2. Aspectos relevantes en las políticas públicas sobre **salud y empleo**; OE3. Impacto socioeconómico de las políticas públicas; OE4. Explorar el papel de **la SdC y las IA en el ámbito laboral**. OE5. Diseñar un modelo integral basado en la SdC y las IA; OE6. **Evaluar la viabilidad y sostenibilidad** del modelo propuesto; OE7. Formulación de políticas públicas y OE8. Implementación de las políticas públicas formuladas.



PRINCIPALES RESULTADOS

Implicar a los trabajadores en el cuidado de su salud, a través del bienestar, evitar accidentes, control de las enfermedades crónicas y agudas, y evitar la dependencia como resultado de estas situaciones. **A través de la tecnología podremos facilitar la relación de los trabajadores con los servicios sanitarios de forma personalizada e inmediata.** Asegurar la continuidad asistencial durante toda la vida laboral e incluso durante la jubilación a través de la creación de medidas en políticas públicas de sanidad en el ámbito laboral, podremos desarrollar procesos que permitan **mejorar el rendimiento y el desempeño del sistema sanitario público**

BIBLIOGRAFÍA PRINCIPAL

- MORENO-JIMÉNEZ, J. M. (1989). El proceso de toma de decisiones en el contexto económico-empresarial: Modelo AEIOU. Cuadernos de Bioestadística y sus aplicaciones informáticas, 7(1), 31-41.
- MORALES, H. R. "Las Prácticas de Mejora en las administraciones públicas españolas". *Cadernos de Derecho Actual*, 2018, no 8, pp. 41-62
- CRIADO, J. IGNACIO (2016) "Redes Sociales y Administraciones Públicas. Hacia una gestión estratégica en el sector público", en J. R. Gil-García, J. I. Criado y J. C. Téllez (eds). *Tecnologías de Información y Comunicación en la Administración Pública: Conceptos, Enfoques, Aplicaciones y Resultados*, México, INFOTEC, pp. 227-260.

