



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2023

INSTITUTO UNIVERISTARIO DE INVESTIGACIÓN EN EMPLEO, SOCIEDAD DIGITAL Y SOSTENIBILIDAD

IEDIS





INDICE

• PRESENTACIÓN	3
• ESTRUCTURA ORGANIZATIVA	7
• PRODUCCIÓN CIENTÍFICA	8
• PROYECTOS INTERNACIONALES	11
• FORMACIÓN	20
• CONGRESOS IEDIS	23
• DIVULGACIÓN CIENTÍFICA	26
• COMUNICACIÓN DIGITAL	39
• APARICIONES EN MEDIOS	43
• ANEXO	59



PRESENTACIÓN

El Instituto Universitario de Investigación en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad-IEDIS (<http://iedis.unizar.es/>) de la Universidad de Zaragoza fue creado por acuerdo del Gobierno de Aragón del 16 de diciembre de 2020 y publicado en BOA el 5 de enero de 2021. El Rector de la Universidad de Zaragoza nombró a José Alberto Molina (Catedrático de Fundamentos del Análisis Económico) como Director del IEDIS con fecha 11 de enero. El 5 de julio de 2021 tuvo lugar la preceptiva elección a Dirección del Instituto, siendo elegido el citado profesor José Alberto Molina. El nombramiento del Rector por cuatro años tuvo lugar el pasado 9 de julio de 2021.

El Instituto es un centro de investigación de la Universidad de Zaragoza que está llevando a cabo investigaciones sobre empleo, sociedad digital, sostenibilidad y otros temas relacionados. En este contexto, el Instituto proporciona respuestas a estos desafíos globales de nuestro tiempo desde distintas perspectivas (económica, empresarial, jurídica, social, educativa, cultural...), todo ello con el propósito final de contribuir al discurso económico, social, jurídico y educativo, entre otros, permitiendo que la toma de decisiones se base en el mejor conocimiento científico disponible.

IEDIS se alinea con la estrategia global de la Universidad de Zaragoza respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y, específicamente, los análisis de la Universidad de Zaragoza (<https://comprometidosods.unizar.es/informe-general-0>) han evidenciado que los universitarios valoran particularmente relevantes los ODS que IEDIS va a abordar en relación con sus líneas de investigación.

El Instituto IEDIS aspira a convertir a la Universidad de Zaragoza en una universidad de alto impacto en Ciencias Económicas, Sociales y Jurídicas, promoviendo la excelencia científica a través de la promoción y consolidación de la investigación, así como de una creciente transferencia en las distintas áreas que se incluyen en dichas Ciencias Económicas, Sociales y Jurídicas.

Este objetivo global se concreta en varios objetivos específicos:

- Establecer redes de investigación nacionales e internacionales que permitan fomentar las relaciones con otros Institutos y Centros de Investigación.
- Captar talento a escala nacional e internacional.
- Concurrir a las convocatorias competitivas europeas de proyectos de investigación.
- Promover la captación de otros recursos económicos mediante acuerdos con el entorno y la sociedad.
- Publicar con impacto la investigación para contribuir al avance del conocimiento científico.
- Impulsar la transferencia de la investigación al entorno empresarial/industrial.
- Plantear el desarrollo de una formación de calidad de acuerdo con la normativa vigente.
- Establecer acuerdos con entidades u organizaciones que faciliten la divulgación de la investigación a la sociedad
- Potenciar herramientas de difusión de la investigación para facilitar el trasvase de información a la sociedad.
- Prestar servicios de apoyo y asesoramiento a entidades u organizaciones.
- Consolidar al Instituto como un Centro de I+D+i del conocimiento científico técnico en Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Cualesquiera otros objetivos que, conforme a la ley, le asignen la Universidad de Zaragoza, el Campus Iberus y el Gobierno de Aragón.

La adscripción de miembros al Instituto se gestiona sobre la base de los requisitos incluidos en el reglamento de IEDIS (<http://iedis.unizar.es/memoria-estatutos>). El Instituto de Investigación IEDIS está integrado actualmente por 253 investigadores, de los cuales el 61% son mujeres y el 39% hombres. Además, el 23% son catedráticos, mientras que el 9% es personal en formación (predoctorales). Los miembros investigadores de IEDIS forman parte de 36 grupos de investigación reconocidos por el Gobierno de Aragón y pertenecientes a las siguientes áreas: Economía y empresa: 20 grupos (56%), Derecho: 7 grupos (20%), Educación/Sociología: 5 grupos (14%) y Filosofía/Humanidades: 4 grupos (10%).



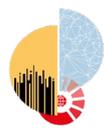
Esta memoria recoge la actividad del IUI en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad durante el año 2023, así como desde la aprobación del Plan Estratégico I+D+ aprobado en Consejo de Gobierno el 14/05/2022. Destacamos los siguientes hitos fundamentales durante este periodo, los cuales serán abordados con detalle en las siguientes páginas.

Desde el punto de vista institucional, IEDIS ya fue incluido en 2022 en el Contrato Programa con el que el Gobierno de Aragón financia anualmente a los IUIs de la Universidad de Zaragoza. Con el fin de incrementar nuestra captación de fondos europeos, así como la divulgación científica, hemos incorporado a dos técnicos que están mejorando notablemente estas dos actuaciones.

Siendo conscientes de la necesidad de visualizar nuestra actividad investigadora, hemos celebrado en mayo de 2022 y junio de 2023 nuestros I y II Congreso IEDIS (<https://iedis.unizar.es/i-congreso-iedis>), los cuales también han tenido el objetivo de generar un espacio común de reflexión y discusión para todos los investigadores miembros del Instituto, lo cual es particularmente relevante dada nuestra variada procedencia y amplia transversalidad.

Respecto a la producción científica de IEDIS, el número de artículos publicados según los datos de SIDERAL ha sido 192 en JCR y 270 en SJR. En ambos casos, destaca el hecho de que más de la mitad de estas publicaciones corresponden a revistas clasificadas en Q1 (51,77% y 53,7%). Asimismo, hemos publicado 228 capítulos de libros y 102 volúmenes. Todo ello evidencia nuestra alta calidad investigadora en cuanto a producción científica. En cuanto a los proyectos y financiación europea, los datos revelan una cifra total de 341 proyectos y contratos, los cuales han supuesto unos fondos globales de 7.355.721,71€.

Siendo conscientes de que la transferencia del conocimiento a la sociedad constituye otro objetivo del Instituto, varios investigadores miembros vienen participando en múltiples charlas y ponencias, enfocadas, tanto a público profesional/específico, como al público en general. Además, diferentes miembros del Instituto IEDIS dirigen 13 cátedras institucionales y de empresa



de la Universidad de Zaragoza (<https://iedis.unizar.es/catedras>) y distintos miembros participan en empresas SpinOff generadas en nuestra Universidad (<https://iedis.unizar.es/spin>).

Adicionalmente, hemos convocado dos ediciones del programa “IEDIS atrae Talento” para financiar los viajes de cuatro investigadores visitantes (<https://iedis.unizar.es/ayudas-para-viajes-de-visitantes>) y venimos colaborando con distintas cátedras institucionales y de empresa en distintas actividades (Cátedra Emprender, Cátedra de Transformación Industrial,...).

Asimismo, IEDIS ha venido contribuyendo con la nueva Estrategia de Especialización Inteligente de Aragón RIS3 (<https://www.aragon.es/-/ris-3-y-s3-aragon-estrategia-de-investigacion-e-innovacion-para-una-especializacion-inteligente>) con distintas investigaciones realizadas por diferentes grupos de investigación (Economía de la Población y Mercado de Trabajo, Marketing Estratégico y Teorías de Organización y Dirección de Empresas, Gestión Jurídica de Negocios, Instrumentos y Organizaciones Innovadoras, Gespública, CIBER, GENERES, CREVALOR, Análisis Económico Financiero de la Empresa y los Mercados). Consideramos muy interesantes estas actuaciones dado que la RIS3 establece las prioridades regionales clave, centrando los esfuerzos para aprovechar sus oportunidades e impulsar un crecimiento basado en el conocimiento.

IEDIS también viene desarrollando una notable actividad formativa que se desglosa en tres epígrafes: i. formación investigadora, que incluye el Ciclo de Proyectos Europeos (<https://iedis.unizar.es/noticia/iedis-organiza-el-ciclo-de-sesiones-basicas-para-solicitar-un-proyecto-europeo>), formación sobre INTERREG POCTEFA (<https://iedis.unizar.es/noticia/iedis-campus-iberus-presentan-el-programa-de-proyectos-europeos-poctefa-21032023>) y formación sobre INTERREG SUDOE (<https://iedis.unizar.es/noticia/iedis-presenta-las-convocatorias-de-proyectos-europeos-interreg-sudoe-y-poctefa>), ii. Formación doctoral (<https://iedis.unizar.es/sesion-de-posteres>) y iii. Seminarios interdisciplinares (<https://iedis.unizar.es/sesion-de-posteres>).

Finalmente, deseamos destacar también que se viene reforzando la actividad de IEDIS en los Campus de Huesca y Teruel, aumentando la participación de investigadores en las actividades desarrolladas en dichos campus y celebrando sesiones de formación en el campo de la financiación europea.



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

IEDIS tiene una estructura organizativa basada en su Consejo y en el Equipo de Dirección. El primero está formado por 235 miembros (todos los miembros doctores, tres representantes de los investigadores no doctores y dos representantes del personal de administración y servicios).

El Equipo de Dirección está formado por el Director, los dos Subdirectores y una secretaria, al cual se unen los siguientes cinco directores de área que han venido desarrollado su trabajo desde la creación del Instituto hasta final de 2023, cuando se han cambiado algunos de estos directores de área:

- Director: José Alberto Molina Chueca (Catedrático de Fundamentos de Análisis Económico)
- Subdirectora: Lourdes Torres Pradas (Catedrática de Economía Financiera y Contabilidad)
- Subdirector: Ángel Luis de Val Tena (Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social)
- Secretaría Académica: Carmen Elboj Saso (Catedrática de Sociología)

Directores de Área:

- Empleo y Demografía: José Alberto Molina Chueca (Catedrático de Fundamentos de Análisis Económico)
- Educación y Salud: Carmen Elboj Saso (Catedrática de Sociología)
- Innovación y Sociedad Digital: Carlos Flavián Blanco (Catedrático de Comercialización e Investigación de Mercados)
- Sostenibilidad y Responsabilidad Social: Concepción Garcés Ayerbe (Catedrática de Organización de Empresas)
- Globalización: Rosa Lorés Sanz (Catedrática de Filología Inglesa)

Adicionalmente, IEDIS cuenta también con un Consejo Asesor Externo presidido por el Director de IEDIS y compuesto por los siguientes miembros (convenios de colaboración):

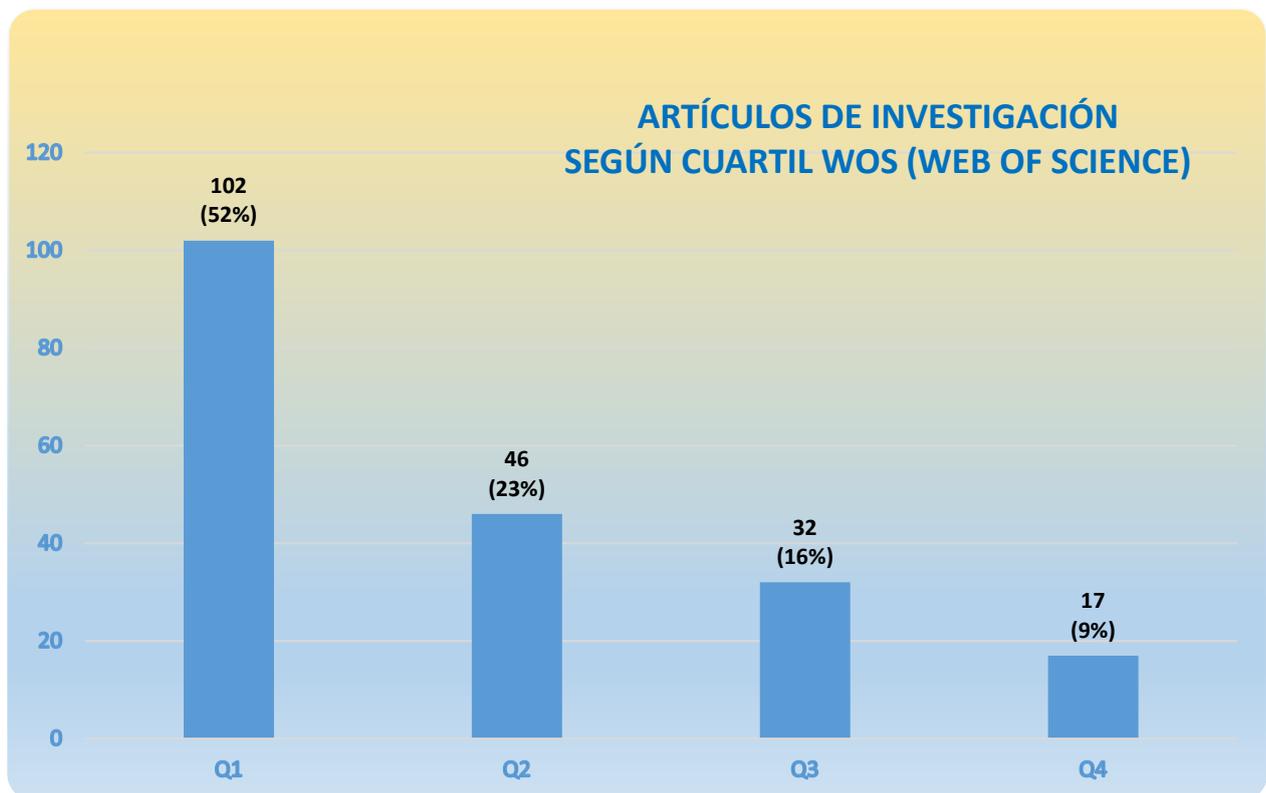
- Félix Peinado: Director Oficina Internacional del Trabajo España
- Jorge Villarroya: Presidente de Cámara Zaragoza
- Jaime Armengol: Director de Mobility City de Fundación Ibercaja

PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

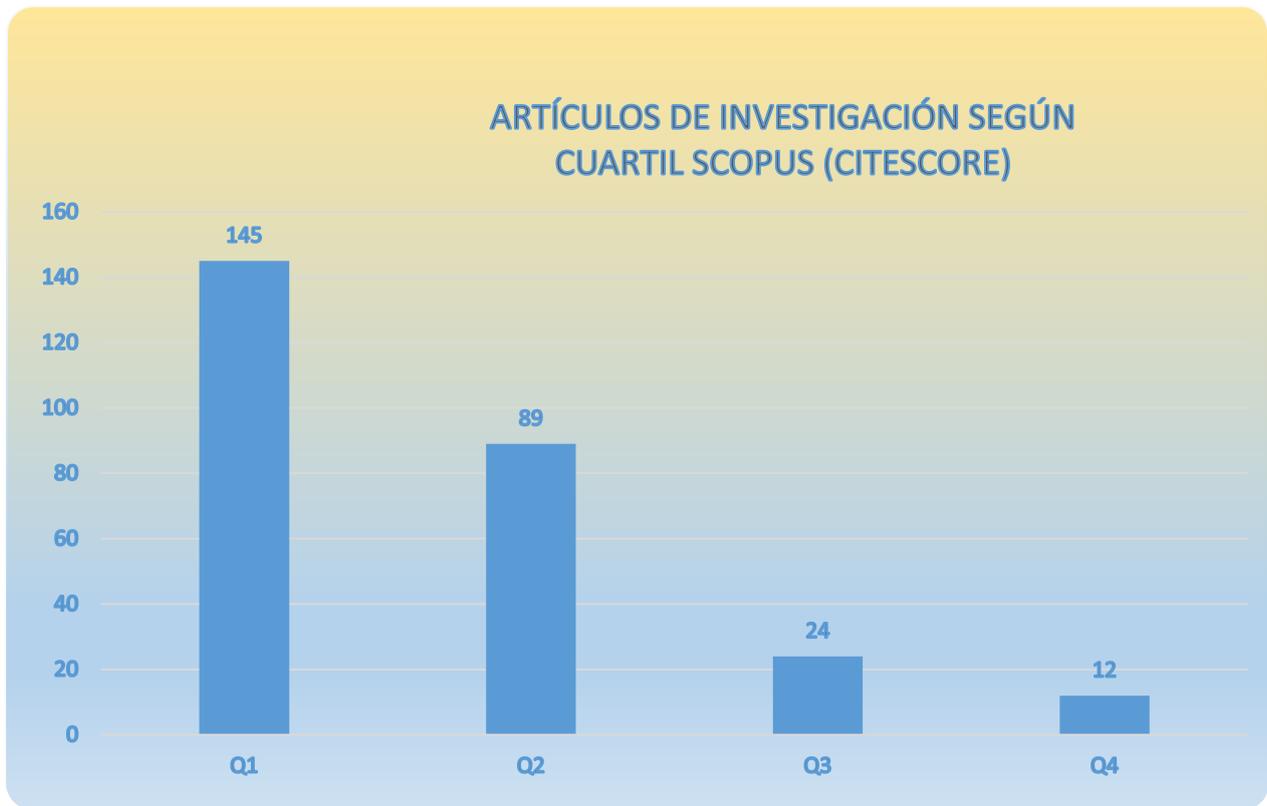
De acuerdo a la información recogida en SIDERAL (<https://sideral.unizar.es/>) en relación a la producción científica de los investigadores pertenecientes a IEDIS, a continuación se resumen gráficamente los datos relativos a las publicaciones, contratos y proyectos correspondientes al periodo de esta Memoria.

ARTÍCULOS

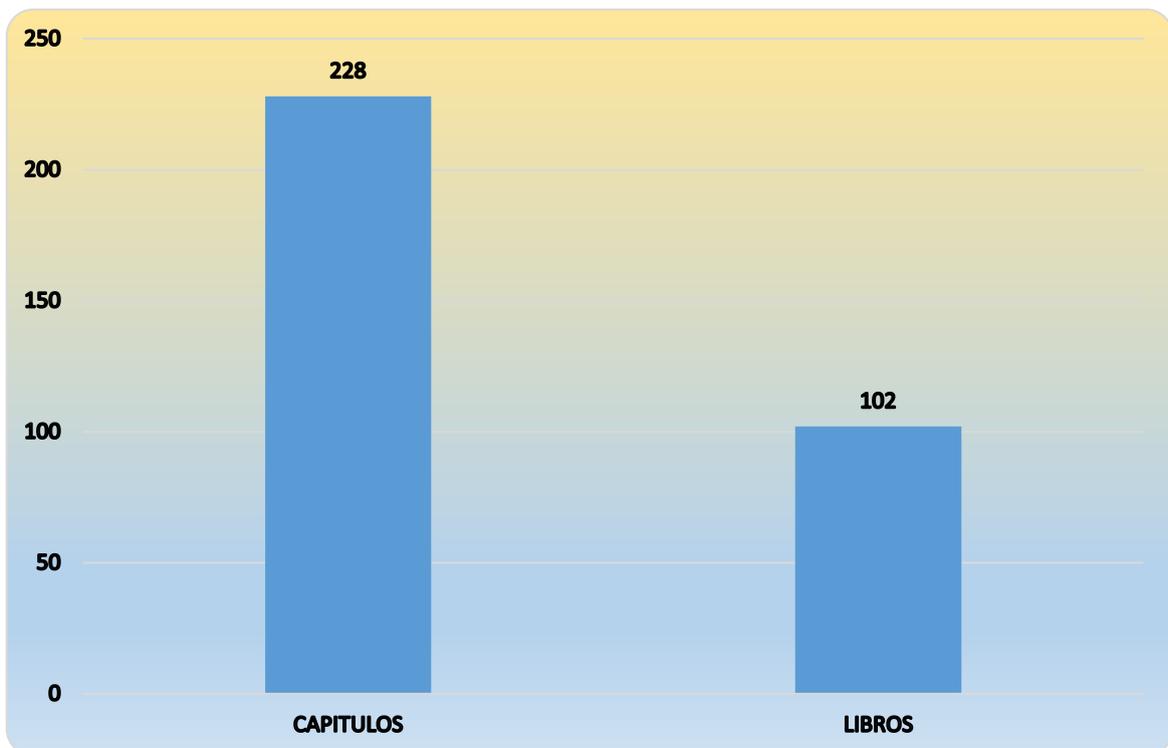
A continuación, representamos gráficamente los artículos publicados distinguiendo los dos rankings habituales (192 en JCR y 270 en SJR). En ambos casos, destaca el hecho de que más de la mitad de estas publicaciones corresponden a revistas clasificadas en Q1 (51,77% y 53,7€).



Asimismo, hemos publicado 228 capítulos de libros y 102 volúmenes. Todo ello evidencia nuestra alta calidad investigadora en producción científica.



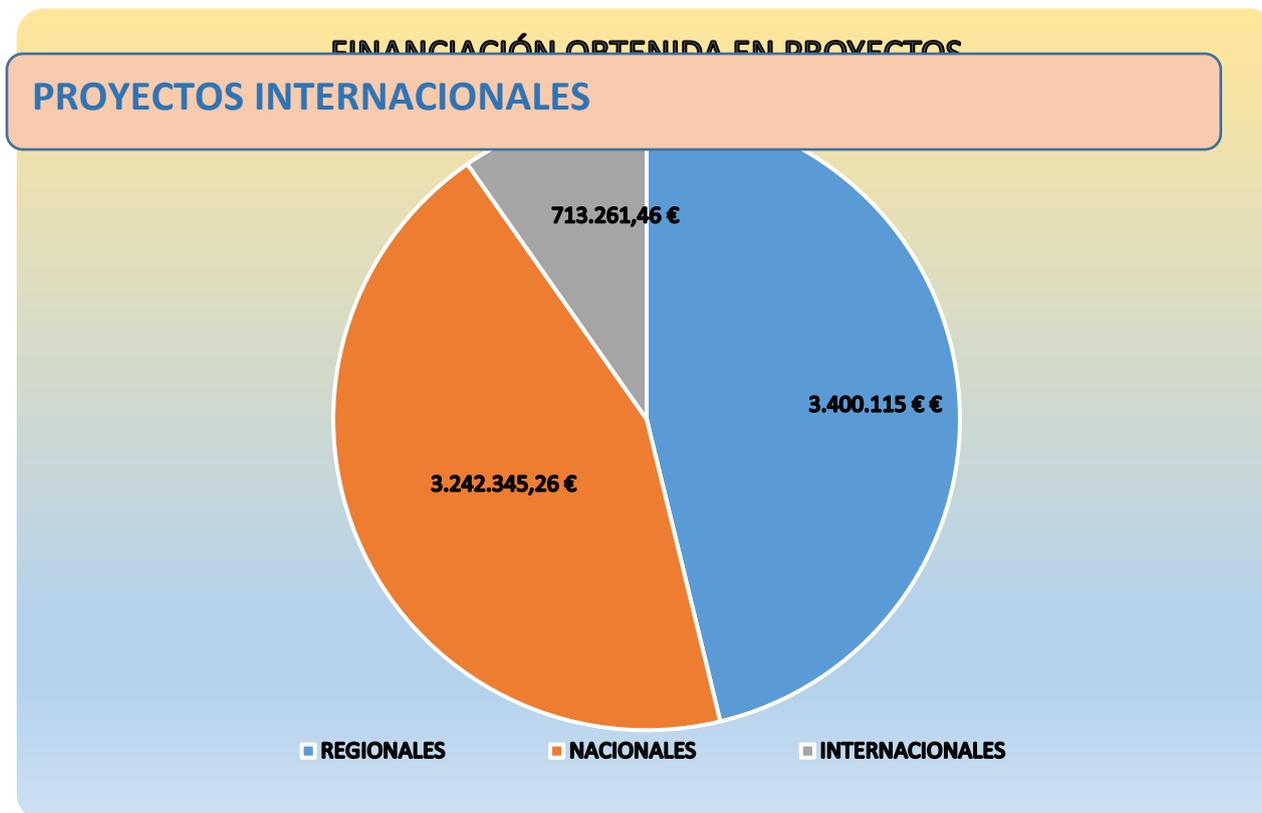
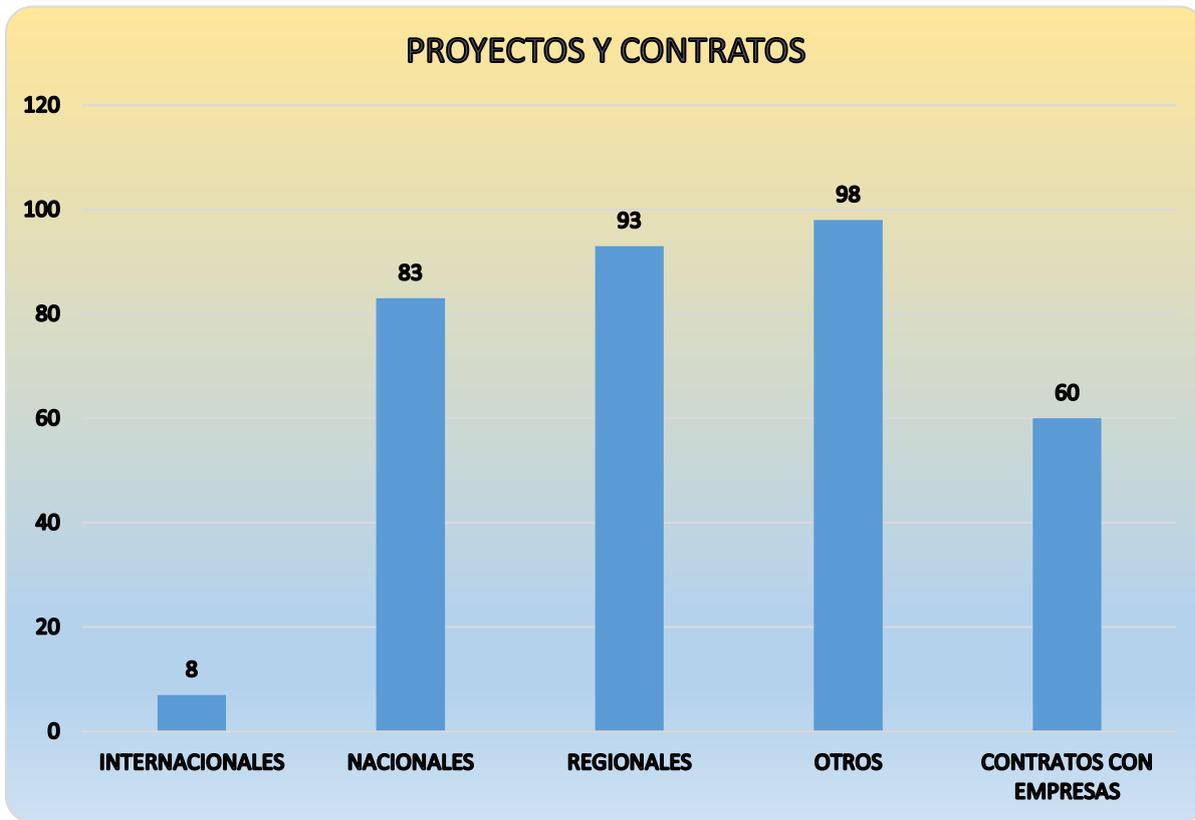
LIBROS Y CAPÍTULOS DE LIBRO



Adicionalmente, los datos de SIDERAL muestran una cifra total de 341 proyectos y contratos que



han supuesto unos fondos globales de 7.355.721,71€.



Las cifras anteriores respecto a proyectos de investigación ponen de manifiesto un desequilibrio entre proyectos regionales/nacionales e internacionales, cuya corrección constituye un claro objetivo para IEDIS. Siendo conscientes de que la proyección internacional de un Instituto de Investigación es esencial para su desarrollo y reconocimiento en el ámbito científico, nuestra participación activa y exitosa en programas de investigación financiados por la Unión Europea representa una oportunidad única para el Instituto. Los grupos e investigadores del Instituto IEDIS mantienen importantes relaciones con otros grupos e instituciones internacionales que se materializan en publicaciones y participaciones en congresos relevantes en los distintos ámbitos de investigación, pero que, además, deben permitir y facilitar la participación en propuestas y proyectos a nivel internacional, formando parte de consorcios internacionales con expertos de toda Europa. Esto no solo fortalece la calidad de la investigación, sino que también contribuye a la creación de redes sólidas que perduran más allá de proyectos específicos.

En este contexto, desde el Instituto se está trabajando muy activamente en animar y promover la participación en distintas convocatorias o programas europeos buscando contribuir, no solo al avance del conocimiento a nivel global, sino también a aumentar el prestigio y la visibilidad del Instituto a escala internacional. La apuesta por la internacionalización a través de proyectos europeos refleja el compromiso de IEDIS con la excelencia académica y la innovación. Al participar en iniciativas de investigación a nivel europeo, el Instituto no solo busca ampliar sus horizontes científicos, sino también establecer alianzas estratégicas que fomenten la transferencia de conocimiento y la colaboración interdisciplinaria. Esta iniciativa no solo fortalece la posición del instituto en la vanguardia de la investigación, sino que también contribuye al enriquecimiento mutuo entre las diversas comunidades académicas y científicas que conforman el tejido europeo. La participación activa en los siguientes programas europeos es un pilar fundamental para consolidar el papel de IEDIS como un referente internacional en la generación de conocimiento de vanguardia y la solución de desafíos científicos de relevancia global.

Horizonte Europa

Las anualidades de 2022 y 2023 coinciden con las primeras convocatorias que se han lanzado enmarcadas en el nuevo Programa Marco de Investigación e Innovación de la Unión Europea, conocido como Horizonte Europa. El objetivo del Programa es fortalecer la base científica y



tecnológica de la UE mediante la elaboración de soluciones que respondan a prioridades de actuación como las transiciones ecológica y digital.

Este Programa se presenta como una oportunidad para financiar actividades de investigación. El Programa se estructura a través de tres pilares principales, "Ciencia Excelente", "Retos Globales y Competitividad Industrial, y "Europa Innovadora", siendo los dos primeros pilares los que presentan oportunidades más directas para los grupos de investigación de IEDIS ya que es donde figuran las convocatorias de excelencia científica del Consejo Europeo de Investigación (ERC), el cual representan una puerta abierta a la vanguardia de la investigación, respaldando proyectos que desafían los límites del conocimiento y la innovación. Las convocatorias de las Acciones Marie Skłodowska-Curie (MSCA) permiten la incorporación de investigadores internacionales emergentes a los grupos de investigación de IEDIS, fomentando la movilidad y la colaboración intersectorial e interdisciplinar. Las convocatorias de clústeres del pilar 2, donde el Clúster 2 ("Cultura, Creatividad y Sociedad Inclusiva") presenta convocatorias específicas definidas por la Comisión orientadas a las investigaciones en ciencias sociales y humanidades enfocadas en tres áreas principales: democracia y gobernanza, patrimonio cultural europeo e industrias creativas, y transformaciones sociales y económicas. Asimismo, existen otros clústeres que, aunque no están directamente alineados con las líneas de investigación de ciencias sociales y humanidades, ofrecen oportunidades valiosas en áreas como la salud, la sostenibilidad, la seguridad y la innovación tecnológica, entre otras.

Las propuestas presentadas en este periodo dentro del programa Horizonte Europa han sido: una propuesta en clúster 4: convocatoria HORIZON-CL4-2022-HUMAN, otra propuesta en clúster 5: convocatoria HORIZON-CL5-2021-D3-02 y, finalmente, diez propuestas en Clúster 2: convocatorias en las tres finalidades del clúster: democracia y gobernanza, patrimonio cultural y transformaciones socio-económicas.

Programas de Cooperación Territorial Europeos (INTERREG)

Los Programas de Cooperación Territorial desempeñan un papel fundamental en el fomento de la colaboración entre regiones y países con el objetivo de abordar desafíos comunes y promover el desarrollo sostenible. Uno de estos programas es INTERREG SUDOE (Cooperación Territorial Europea en la Región del Sudoeste de Europa), que se enfoca en la cooperación transnacional



entre regiones del suroeste europeo, abarcando áreas geográficas de España, Portugal y Francia. Este Programa tiene como objetivo fortalecer la cohesión territorial, promover la innovación y mejorar la competitividad de la región mediante la implementación de proyectos conjuntos en sectores como el medio ambiente, la investigación, la cultura y el desarrollo económico.

Otro programa relevante es POCTEFA (Programa de Cooperación Territorial España-Francia-Andorra), que busca fomentar la colaboración entre regiones transfronterizas de España, Francia y Andorra. POCTEFA tiene como objetivos específicos promover la competitividad económica, el desarrollo sostenible y la integración social en estas áreas limítrofes. A través de la financiación de proyectos conjuntos, POCTEFA contribuye a la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos en estas regiones al abordar desafíos comunes y aprovechar oportunidades de desarrollo conjunto. En ambos casos, SUDOE y POCTEFA, estos programas de cooperación territorial representan un compromiso conjunto para construir puentes entre las comunidades fronterizas y promover el crecimiento equitativo y sostenible en toda Europa.

En estas anualidades sólo se ha abierto una convocatoria de cada uno de estos programas y en la que se ha presentado una propuesta de proyecto en POCTEFA enmarcada dentro de la Prioridad 1 del programa (“Crear un espacio común de conocimiento e innovación, impulsando la transformación digital y el crecimiento sostenible”) y alineada con el objetivo específico (i) (“Desarrollar y mejorar las capacidades de investigación e innovación y la adopción de tecnologías avanzadas”).

Programa CERV (Ciudadanos, Igualdad, Derechos y Valores)

El programa CERV (Citizens, Equality, Rights and Values) tiene el objetivo general de proteger y fomentar los derechos y valores consagrados en los Tratados, la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea y los convenios internacionales de derechos humanos aplicables, en particular respaldando a las organizaciones de la sociedad civil y otras partes interesadas activas a escala local, regional, nacional y transnacional, así como fomentar la participación democrática y cívica, con el fin de promover y seguir desarrollando unas sociedades abiertas, basadas en derechos, democráticas, igualitarias e inclusivas. El Programa establece unos objetivos específicos, que se corresponden con: Capítulo 1: Valores de la Unión, Capítulo 2:



Igualdad, derechos e igualdad de género, Capítulo 3: Compromiso y participación de la ciudadanía y Capítulo 4: Daphne (Lucha contra la violencia, incluida la violencia de género)

Se han presentado dos propuestas en la última convocatoria: una en el capítulo 2 en el tópico de minorías religiosas y otra en el correspondiente a participación ciudadana.

Programa Erasmus +. Convocatorias Alianzas para la Innovación y Asociaciones de Cooperación

Dentro del programa Erasmus+ existen las categorías Alianzas para la Innovación y Asociaciones de Cooperación. Las Alianzas para la Innovación son colaboraciones estratégicas entre organizaciones de diferentes países europeos. Estas alianzas tienen como objetivo desarrollar, compartir y aplicar prácticas innovadoras y soluciones para mejorar la calidad y la relevancia de la educación y la formación, así como fomentar la empleabilidad y la capacidad de innovación en Europa. Las Asociaciones para la Cooperación, pueden ser un buen punto de partida para aquellos grupos que cuentan con pocas conexiones internacionales y/o poca experiencia en el mundo de los proyectos europeos, ya que las Asociaciones para la Cooperación son convocatorias que van orientada a adquirir experiencia en cooperación internacional y consolidar capacidades. Estas asociaciones tienen el objetivo de impulsar el desarrollo y la modernización de la educación, la formación y la juventud y se centran en temas como la inclusión social, la igualdad de oportunidades, la adquisición de habilidades clave y la empleabilidad de los jóvenes.

Se han presentado una propuesta una propuesta dentro de la convocatoria ERASMUS-EDU-2022-PI-ALL-INNO-EDU-ENTERPRISE.

Otros programas europeos

Además de los programas mencionados, existen una gran variedad de programas e instrumentos de financiación a los que pueden concurrir los grupos de investigación del Instituto IEDIS dada la diversidad en las temáticas de investigación y su naturaleza multidisciplinar. Esta versatilidad hace que grupos del Instituto puedan optar a otras iniciativas de carácter más específico como CHANSE; Urban Transitions, o el programa COSME en ámbito turístico, entre otras.

TABLA RESUMEN PROPUESTAS PRESENTADAS

HORIZONTE EUROPA:

- 1 propuestas en clúster 4: convocatoria HORIZON-CL4-2022-HUMAN
- 1 propuesta en clúster 5: convocatoria HORIZON-CL5-2021-D3-02
- 10 propuestas en Clúster 2: convocatorias en las tres finalidades del clúster: democracia y gobernanza, patrimonio cultural y transformaciones socio-económicas

PROGRAMA COSME TURISMO:

- 1 propuesta a la convocatoria: SMP-COSME-2021-TOURSME-01

PROGRAMA ERASMUS+:

- 1 propuesta dentro de la convocatoria ERASMUS-EDU-2022-PI-ALL-INNO-EDU-ENTERPRISE

OTROS PROGRAMAS:

- 1 propuesta al programa Driving Urban Transitions, convocatoria DUT-2022
- 1 propuesta al programa Life, topic del clima: LIFE-2022-SAP-CLIMA-CCM
- 1 propuesta al programa Europa Creativa: CREA-CULT-2022-COOP-1
- 2 propuestas al programa CERV, convocatorias de Igualdad y Ciudadanía: CERV-2023-EQUAL, CERV-2023-CITIZENS-CIV
- 1 propuesta a la primera convocatoria de Interreg POCTEFA
- 2 Propuestas a la iniciativa CHANSE. Una dentro de CHANSE-HERA, en la call de “Crisis - Perspectives from the Humanities” y la otra dentro de CHANSE-NORFACE, bajo la llamada: “Enhancing well being for the future”



PROYECTOS EUROPEOS APROBADOS

La obtención de proyectos europeos por parte de un Instituto de Investigación representa un hito crucial que permite realizar investigaciones de alto impacto, mejorar la red de colaboraciones del grupo y constituye una excelente carta de presentación para futuras colaboraciones. Además del respaldo financiero, la participación exitosa en proyectos europeos fomenta la colaboración transnacional y la formación de redes con instituciones líderes en toda Europa. De igual forma, la participación en consorcios y proyectos europeos también promueve la transferencia de conocimientos, la movilidad de investigadores y la difusión de buenas prácticas, contribuyendo a la construcción de una comunidad científica más dinámica y conectada. Finalmente, la consecución de proyectos europeos no solo consolida la reputación internacional del Instituto, sino que también posiciona a la institución como un actor clave en la agenda europea de investigación e innovación. A continuación, se incluyen los proyectos internacionales que están en curso en los que participan distintos investigadores de IEDIS:

Denominación del proyecto: VINCI / Vino, Innovación y Competitividad Internacional (Programa de Cooperación Interreg V-B Europa Suroccidental SUDOE - SOE3/P2/F0917)

Ámbito del proyecto: Unión Europea

Coordinador/IP: Universidad de Zaragoza/Pinilla Navarro, Vicente José

Investigadores/as de instituto: Fernández Olmos, Marta. Sánchez Sellero, Pedro. Ayuda Bosque, María Isabel

Entidad/es financiadora/s: FONDOS FEDER

Fecha de inicio: 01/10/2019

Fecha de fin: 30/09/2022

Importe UZ: 277.500,00 €

Denominación del proyecto: FEMUNITED / UnitED Prevent IPV/DV Femcide in Europe

Ámbito del proyecto: Unión Europea

Coordinador/IP: Mediterranean Institute of Gender Studies (Chipre)

Investigadores/as de instituto: Marcuello Servós, Jaime. Almaguer Kalixto, Patricia Eugenia

Entidad/es financiadora/s: UNION EUROPEA

Fecha de inicio: 01/12/2020

Fecha de fin: 30/11/2022

Importe UZ: 60.576,55 €



Denominación del proyecto: ROBUST / Crisis Governance in Turbulent Times – Mindset, Evidence, Strategies [GA Number - 101061272)

Ámbito del proyecto: Unión Europea

Coordinador/IP: Roskilde Universitet (Dinamarca)

Investigadores/as de instituto: Pina Martínez, Vicente José. Torres Pradas, Lourdes. García Lacalle, José Javier. García Rayado, Jaime. Ripoll Campo, Lara

Entidad/es financiadora/s: UNION EUROPEA

Fecha de inicio: 01/10/2022

Fecha de fin: 31/03/2026

Importe UZ: 101.490,00 €

Denominación del proyecto: ADVISING AND SUPPORT IN THE PREPARATION OF A SPANISH VERSION OF -ANNUAL BOUND VOLUME OF INTERNATIONAL REPORTING FINANCIAL STATEMENTS

Ámbito del proyecto: Unión Europea

Coordinador/IP: Pina Martínez, Vicente José. Torres Pradas, Lourdes

Investigadores/as de instituto: Pina Martínez, Vicente José. Torres Pradas, Lourdes

Entidad/es financiadora/s: INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS FOUNDATION

Fecha de inicio: 01/01/2023

Fecha de fin: 31/12/2023

Denominación del proyecto: ClimAID / Building resilience to climate change through Cultural Heritage and Urban Arts

Ámbito del proyecto: Unión Europea

Coordinador/IP: Universidad de Zaragoza-IEDIS/María Victoria Sanagustín Fons

Investigadores/as de instituto: Sanagustín Fons, María Victoria. Moneva Abadía, José Mariano. Ortas Fredes, Eduardo Hilario. Sanz Hernández, María Alexia. López Rodríguez, María Esther

Entidad/es financiadora/s: UNION EUROPEA

Fecha de inicio: 01/01/2023

Fecha de fin: 31/12/2024

Importe UZ: 42.355,91 €



Denominación del proyecto: CLIMAWIN / Climate change mitigation in the wine sector: sustainable practices in vineyard and winery

Ámbito del proyecto: Unión Europea

Coordinador/IP: CSIC

Investigadores/as de instituto: García Casarejos, María Nieves. Gargallo Valero, Pilar

Entidad/es financiadora/s: UNION EUROPEA

Fecha de inicio: 01/07/2023

Fecha de fin: 31/12/2026

Importe UZ: 101.339,00 €

Denominación del proyecto: VASTO / VAScularised Tumour Organoids on a chip with human placenta vessels as a preclinical model for anticancer therapies.

Ámbito del proyecto: Unión Europea

Investigador/a responsable: Universidad de Zaragoza/García Aznar, José Manuel

Investigadores/as de instituto: Ortega Lapiedra, Raquel

Entidad/es financiadora/s: UNION EUROPEA

Fecha de inicio: 01/01/2023

Fecha de fin: 30/04/2025

Importe UZ: 130.000,00 €

Denominación del proyecto: RIDi Pirineos / Red Transfronteriza de I+D+i Pirineos.

Ámbito del proyecto: Unión Europea

Investigador/a responsable: Universidad de Zaragoza-IEDIS/Molina Chueca, José Alberto

Investigadores/as de instituto: Molina Chueca, José Alberto. Giménez Nadal, José Ignacio. Ortega Lapiedra, Raquel. Velilla Gambó, Jorge. Belloc Bellido, Ignacio. Gutiérrez Lithgoe, Antonio.

Entidad/es financiadora/s: UNION EUROPEA

Fecha de inicio: 01/01/2024

Fecha de fin: 31/12/2026

Importe UZ: 210.000,00 €

FORMACIÓN

En un mundo globalizado y en constante evolución, la financiación y participación en proyectos europeos se ha convertido en un elemento esencial para el progreso y desarrollo de las instituciones académicas, centros de investigación y organizaciones de diferentes sectores. En este contexto, los programas Horizon Europe, Erasmus+, Interreg-Poctefa... entre otros, se erigen como pilares fundamentales para impulsar la excelencia académica, la innovación, la movilidad estudiantil y la cooperación transnacional. Son numerosos los beneficios de conseguir fondos y participar en proyectos europeos, entre ellos:

- Acceso a recursos financieros significativos para la investigación y el desarrollo.
- Colaboración con instituciones de renombre y expertos internacionales.
- Ampliación de redes de contactos y oportunidades de colaboración.
- Visibilidad y reconocimiento a nivel europeo e internacional.
- Estímulo para la mejora continua, la competitividad y la excelencia.

Dentro de la estrategia de IEDIS de promover la participación de sus miembros en proyectos de financiación europea, se incorporó al instituto un promotor de proyectos con el que los diferentes grupos pueden trabajar en la búsqueda de convocatorias, preparación de propuestas, búsqueda de consorcios etc... Al mismo tiempo y para tratar de llegar un máximo número de investigadores, se han organizado las siguientes sesiones informativas:

- Presentación “Próximas oportunidades de financiación europea para los grupos de investigación del IEDIS”. 24/11/2022
- Presentación Programa INTERREG: Sudoe y Poctefa. 21/02/2023
- IEDIS-Campus Iberus presentan el Programa de Proyectos Europeos POCTEFA.
- Ciclo de sesiones “Deseo solicitar un proyecto europeo: ¿cómo empezar y qué pasos tengo que seguir” (6 sesiones en las Facultades de Economía y Empresa, Derecho, Educación, Filosofía y Letras, así como en los Campus de Huesca y Teruel). Nov 2023/Febrero 2024.

Adicionalmente, deseamos indicar que, durante el período 2022-2023 los siguientes miembros de IEDIS se han venido formando intensamente en la obtención de sus respectivos doctorados:

- Kahoula Akdim
- Sergio Barta
- Paula Bitrián
- Lucía Bolea
- Andrea Castillo
- Marta Ferrer
- Jaime García
- Lidia Lobán
- Raquel Lozano
- Ana Mínguez
- Marina Morales
- Laura Moya
- Daniel Pascual
- Lara Ripoll
- Laura Roldán
- Sandra Romero
- Verónica Sierra
- Andrea Trifu
- Jorge Velilla
- Pablo Vilas

Trabajos fin de Máster

En 2022 se convocaron 3 becas financiadas por la Cátedra de Transformación Industrial para el desarrollo de los TFM de los siguientes estudiantes:

- Samuel Ortiz (Innovación y Digitalización global en la industria aragonesa. Análisis sociológico y Big Data - Máster en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales)
- Ana Ferrer (Hacia una gestión circular de la industria: la descarbonización – Máster en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales)



- Adriana Serrano (Factores que explican la supervivencia y el éxito de las empresas del sector Economía Circular – Máster en Contabilidad y Finanzas)

En 2023, también en colaboración con la citada Cátedra de Transformación Industrial), se han financiado las prácticas para la realización del TFM de Rosana Sánchez López, que ha venido cursando el Máster Universitario en Dirección, Estrategia y Marketing.

UNITA International Internships

A través del consorcio de universidades UNITA se convocaron ayudas para la realización de prácticas de estudiantes superiores pertenecientes a las universidades del consorcio. Una de estas ayudas correspondo a IEDIS y fue asignada al estudiante Bassam Abderrassoul, de la Université Savoie Mont Blanc Maîtrise, que realizó una estancia en nuestro instituto en el mes de junio, bajo la tutela del grupo de investigación S32_23R.

IEDIS ATRAE TALENTO

IEDIS convocó en 2022 ayudas para sufragar gastos asociados a viajes de investigadores visitantes que han realizado estancias de investigación en IEDIS durante 2023. Los beneficiarios pueden ser investigadores invitados por un miembro de IEDIS, con el visto bueno del IP de su Grupo Investigación del Gobierno de Aragón, para realizar una estancia breve de investigación.

Con el mencionado programa se han financiado en 2023 los gastos asociados al viaje de:

- Larissa Becker, Hanken School of Economics, Finlandia.
- Juan Carlos Caro, University of Concepcion, Chile.

Ambos investigadores han realizado una estancia de investigación en el Instituto durante la cual han impartido un seminario abierto a todos sus miembros.

En 2023 también se ha resuelto una primera convocatoria que se ejecutará a lo largo del primer semestre de 2024:

- Adrián Nieto Castro, Luxembourg Institute of Socio-Economic Research, Lusembourg.
- Gerard Domenech Arumi, Université Libre de Bruxelles, Belgium.



CONGRESOS IEDIS

En este período de tiempo que comprende la presente Memoria, IEDIS ha celebrado las dos primeras ediciones de su congreso, sirviendo como punto de unión y conocimiento para los investigadores miembros del instituto, que trabajan en grupos de variada procedencia y que, por lo tanto, suponen una gran transversalidad del Instituto de Investigación.

La primera edición, tuvo lugar durante los días 7 y 8 de abril de 2022 y funcionó como un primer lugar de encuentro de los investigadores de las áreas tan diferentes y transversales que incluye nuestro instituto. Se abrió con la conferencia inaugural “Reformas socioeconómicas en España: una valoración del paquete de reformas del Plan de Recuperación “, impartida por Ángel de la Fuente, director de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA), y en el resto de las sesiones (una por cada línea de investigación), se presentaron un total de 22 trabajos de miembros investigadores de IEDIS.

La segunda edición del congreso, se celebró en este año 2023, durante los días 31 de mayo y 1 de junio. Incluyó también cinco sesiones dedicadas a cada una de las líneas de investigación del Instituto y, adicionalmente, otras cuatro sesiones en las que los miembros predoctorales han presentado los trabajos de sus tesis doctorales. En total, se han presentado 49 investigaciones sobre los desafíos globales de la sociedad de nuestro tiempo desde distintas perspectivas (económica, empresarial, jurídica, social, educativa, humanística...) con el propósito final de construir puentes entre la investigación académica, los responsables de las políticas públicas y la sociedad. El congreso abrió con una conferencia inaugural de carácter multidisciplinar impartida por Shoshana Grossbard (San Diego State University), que llevó por título “Decision-making in Families: Economics and other Social Sciences”. Esta investigadora reconocida internacionalmente, fue doctoranda del Premio Nobel de Economía Gary Becker. Por primera vez, esta inauguración pudo seguirse online a través del canal de YouTube de la Universidad de Zaragoza (<https://www.youtube.com/watch?v=ISm8-R3nCY4>).

PROGRAMA I CONGRESO IEDIS



Instituto Universitario de Investigación
**en Empleo, Sociedad
 Digital y Sostenibilidad**
Universidad Zaragoza

I CONGRESO IEDIS
Aula Magna Paraninfo
7 y 8 de abril, 2022



EMPLEO Y DEMOGRAFÍA



EDUCACIÓN Y SALUD



**INNOVACIÓN Y
SOCIEDAD DIGITAL**



**SOSTENIBILIDAD Y
RESPONSABILIDAD SOCIAL**



GLOBALIZACIÓN

Jueves, 7 de abril

- 9h. Inauguración
- D. Javier Lambán. Presidente del Gobierno de Aragón
 D. José Antonio Mayoral. Rector de la Universidad de Zaragoza
 D. José Alberto Molina. Director del Instituto de Investigación IEDIS
- 9.30h. - Bienvenida (virtual).
 D^a Nadia Calviño. Vicepresidenta Primera del Gobierno de España
- 9.45h.
 "Reformas socioeconómicas en España: una valoración del paquete de reformas del Plan de Recuperación" D. Ángel de la Fuente. Director de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA)
- 11h. Línea 1: Empleo y Demografía. Moderador J. Alberto Molina
- "Política monetaria óptima: ganancias en crecimiento y empleo a largo plazo" Marcos Sanso (con Javier Sorribas). Facultad de Economía y Empresa UZ.
- "La reforma laboral y el empleo desde una perspectiva jurídica" Juan García Blasco. Facultad de Derecho UZ.
- "¿Ha cambiado el prestigio ocupacional en España? Evidencia para 1991-2013" Inmaculada García (con Víctor Montuenga). Facultad de Economía y Empresa UZ.
- "Intermediate activities while commuting: leisure and purchasing goods backing home" Jorge Velilla (con José Ignacio Giménez y José Alberto Molina). Facultad de Economía y Empresa UZ.
- 16h. Línea 2: Educación y Salud. Moderadora Carmen Elboj
- "Emergencia de inteligencia colectiva en interacciones on-line. Un experimento en el campo educativo" Santos Orejudo (con Jacobo Cano, Ana Belén Salinas, Pablo Bautista, Jesús Clemente, Alejandro Rivero, Pilar Rivero y Alfonso Tarancón). Facultad de Educación UZ, Kampal Data Solutions y Facultad de Ciencias UZ.
- "La formación de adultos como factor de calidad en la antigüedad y el envejecimiento en el empleo" Tatiana Iñiguez (con Carmen Elboj y Francesco Marcaletti). Facultad de Educación UZ y Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo UZ.
- "Learning of the student as an online entrepreneurship through company-university collaboration" Mercedes Marzo (con Carmen Berné). Facultad de Economía y Empresa UZ.
- "Is the sustainable life the longest-lived? An analysis for OECD countries" Ana Ledesma (con Antonio Montañés y María Blanca Simón). Facultad de Economía y Empresa UZ.

- 18h - 18.30h. Café
- 18.30h. Línea 3: Innovación y Sociedad Digital. Moderador Carlos Flavián
- "Aplicaciones de realidad virtual y realidad aumentada en turismo: ¿Cómo condicionan nuestras percepciones e intenciones comportamentales los distintos contenidos y dispositivos?" Carlos Flavián (con Sergio Ibáñez y Carlos Orús). Facultad de Economía y Empresa UZ.
- "Análisis de sentimientos del proceso de vacunación en España a través de Twitter" Alberto Turón (con Jorge Navarro, Alfredo Altuzarra y José María Moreno). Facultad de Economía y Empresa UZ.
- "La libertad de información en la carta de derechos digitales" Enrique Cebrián. Facultad de Derecho UZ.
- "Seguridad y defensa en Twitter: Un análisis de sentimiento aplicado a las Fuerzas Armadas y Cuerpos de Seguridad" José Miguel Pina. Facultad de Economía y Empresa UZ.

Viernes, 8 de abril

- 9h. Línea 4: Sostenibilidad y Responsabilidad Social. Moderadora Conchita Garcés
- "Corporate purpose as a competitive advantage" Vicente Salas. Facultad de Economía y Empresa UZ.
- "Institutional concern for curbing food waste. A display of some initiatives" Elena Fraj (con Carolina Herrando, Laura Lucía y Raúl Pérez). Facultad de Economía y Empresa UZ.
- "Dynamic behavior in a Cournot duopoly with social responsibility" Joaquín Andaluz (con A.A. Elsadany y Gloria Jarne). Facultad de Economía y Empresa UZ.
- "Gender or gendered logics: does the context affect gender diversity at the toll road sector?" Basilio Acerete (con Mar Gasca y Ana Yetano). Facultad de Economía y Empresa UZ.
- "Comovements between EU ETS and the energy markets: A VAR-DCC_GARCH approach" Manuel Salvador (con Pilar Gargallo, Luis Lample y Jesús A. Miguel). Facultad de Economía y Empresa UZ y Facultad de Comunicación y Ciencias Sociales USI.
- 11.30h-12h. Café
- 12h. Línea 5: Globalización. Moderadora Rosa Lorés
- "Global culture or cultural imperialism?" Susana Onega. Facultad de Filosofía y Letras UZ.
- "La internacionalización de la economía española en perspectiva" José María Serrano. Facultad de Economía y Empresa UZ.
- "Sobre la naturaleza jurídica de los Compliance Programs en Derecho Penal" Miguel Ángel Boldova. Facultad de Derecho UZ.
- "Measuring the regional character of global value chains: An analysis for the European Union" Lucía Bolea (con Rosa Duarte, Geoffrey J.D. Hewings, Sofía Jiménez y Julio Sánchez). Facultad de Economía y Empresa UZ.
- "El posthumanismo crítico en la era global: Cuarta Revolución Industrial y Antropoceno" Sonia Baelo (con Mónica Calvo y Francisco Collado). Facultad de Filosofía y Letras UZ.
- 14.30h. Clausura



Instituto Universitario de Investigación
**en Empleo, Sociedad
 Digital y Sostenibilidad**
Universidad Zaragoza

PROGRAMA II CONGRESO IEDIS

<p>Jueves 1 Junio</p> <p>16:00 Sesión de Pósteres / Sesiones paralelas en el Aula Magna del Paraninfo y en el salón de actos de la Facultad de Economía y Empresa</p> <p>Aula Magna Paraninfo:</p> <p>16:00 Modera María José Bernuz, Programa de Doctorado en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales, UZ. Calvo, Elena (Economía) Gayán, Carlos (Economía) Gutiérrez, Antonio (Economía) Parra, Ricardo (Economía) Casas, Romero (Sociología de las Políticas Públicas y Sociales) García, Sergio (Sociología de las Políticas Públicas y Sociales) Montañés, Miguel (Sociología de las Políticas Públicas y Sociales) Puyuelo, Alesandra (Sociología de las Políticas Públicas y Sociales)</p> <p>18:00 Pausa Café</p> <p>18:30 Modera Elena Escolano, Programa de Doctorado en Educación, UZ. Sánchez, Julia (Sociología de las Políticas Públicas y Sociales) Vega, Andrea (Sociología de las Políticas Públicas y Sociales) Vidao, Blanca (Sociología de las Políticas Públicas y Sociales) Formento, Ana Cristina (Educación) Satriestegui, Amaya (Educación) Juan, Guillermo (Derecho) Morte, Tamara (Información y Comunicación)</p> <p>Facultad de Economía y Empresa:</p> <p>16:00 Modera Javier Sesé, Programa de Doctorado en Economía y Empresa, UZ. Biescas, Ana (Economía y Gestión de las Organizaciones) Biltrán, Paula (Economía y Gestión de las Organizaciones) Calahorra, Guillermo (Economía y Gestión de las Organizaciones) Ying Huang (Economía y Gestión de las Organizaciones) Wei Wang (Economía y Gestión de las Organizaciones) Satriestegui, Nerea (Contabilidad y Finanzas) Abizanda, María (Estudios Ingleses) Bagüés, Marta (Estudios Ingleses)</p> <p>18:00 Pausa Café</p> <p>18:30 Modera Rosa Lorés, Programa de Doctorado en Estudios Ingleses, UZ. Duce, Violeta (Estudios Ingleses) Lobato, Adriana (Estudios Ingleses) Sancho, Ana Eugenia (Estudios Ingleses) Santamaría, Victoria (Estudios Ingleses) Serrano, Paula (Estudios Ingleses) Treviño, Isabel (Estudios Ingleses)</p> <p></p>	<p>II Congreso IEDIS en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad</p> <p>31 Mayo-01 Junio 2023</p> <p>Aula Magna del Paraninfo Pza. Basilio Paraiso 4, Zaragoza</p> <p>Miércoles 31 Mayo</p> <p>10:00 Inauguración Representante del Gobierno de Aragón Rosa María Bolea Bailo. Vicerrectora de Política Científica de la Universidad de Zaragoza José Alberto Molina. Director del Instituto de Investigación IEDIS</p> <p>10:30 "Decision-making in Families: Economics and other Social Sciences" Shoshana Grossbard (San Diego State University).</p> <p>11:00 Pausa Café</p> <p>11:30 Sesión 1 - Empleo y Demografía. Modera Nicolás Espada, Director de El Periódico de Aragón</p> <p>"The effect of COVID-19 on the gender gap in remote work" Marina Morales (con Miriam Marcén). Facultad de Economía y Empresa, UZ.</p> <p>"Desempleo y defunciones por trastornos mentales: una mirada regional a los efectos de la crisis" Antonio Montañés (con Jesús Clemente y Angelina Lázaro). Facultad de Economía y Empresa y Facultad de Derecho, UZ.</p> <p>"Extreme temperatures: gender differences in well-being" Ignacio Belloc (con José Ignacio Giménez-Nadal y José Alberto Molina). Facultad de Economía y Empresa, UZ.</p> <p>"Tiempo de descanso: Derecho a la desconexión digital" Ángel de Val. Facultad de Derecho, UZ.</p> <p></p>
<p>Miércoles 31 Mayo</p> <p>16:00 Sesión 2 - Educación y Salud. Modera Patricia Círia, Directora de Informativos de Aragón TV</p> <p>"Aprendemos juntos. ¿Puede el número de participantes mejorar el rendimiento de un gran grupo? Un análisis experimental en el entorno de Collective Learning" Santos Orejudo (con Pablo Bautista, Javier Fernández y Carmen Elboj). Facultad de Educación, UZ y Kampal Data Solutions.</p> <p>"Aprendiendo de y desde las vidas y experiencias del alumnado a través de los medios digitales" Begoña Vigo (con Cristina Moreno y Pilar Lashereas). Facultad de Educación y Facultad de Ciencias Humanas y Sociales, UZ.</p> <p>"Financial literacy and planning for the elderly: causal evidence for Spain" María Jesús Mancebón (con Domingo P. Ximenez-de-Embún). Facultad de Economía y Empresa, UZ y Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal-AIRef.</p> <p>"Determinantes del consumo de comida orgánica en Europa: La importancia de los beneficios para la salud" Luis V. Casaló (con José Julián Escario, Daniel Belanche y Jesús Valero). Facultad de Empresa y Gestión Pública y Facultad de Economía y Empresa, UZ.</p> <p>18:00 Pausa Café</p> <p>18:30 Sesión 3 - Innovación y Sociedad Digital. Modera Luis. H. Menéndez, Jefe de Economía de Heraldo de Aragón</p> <p>"Speed of pro-market reforms and entrepreneurial innovation" Minerva González (con Lucio Fuentesaz y Consuelo González). Facultad de Empresa y Gestión Pública y Facultad de Economía y Empresa, UZ.</p> <p>"La identificación con los influencers virtuales como clave para la adopción de comportamientos socialmente deseables" María Aurora Bretos (con Carlos Flavián y Sergio Ibáñez). Facultad de Economía y Empresa, UZ.</p> <p>"Reputación internacional en situaciones de conflicto: un análisis del sentimiento de los tuits sobre Rusia durante la guerra con Ucrania" José Miguel Pina. Facultad de Economía y Empresa, UZ.</p> <p>"Justicia algorítmica y derecho penal" Asier Urruela Mora. Facultad de Derecho, UZ.</p> <p></p>	<p>Jueves 1 Junio</p> <p>09:00 Sesión 4 - Sostenibilidad y Responsabilidad Social. Modera Alberto Sánchez, Director del Diario Económico de Aragón Radio</p> <p>"Business ethics and stakeholder theory: Shaking stakeholders to make progress in circular economy in Europe" Aurore Darmandieue (con Concepción Garcés y Pilar Rivera). Université de Pau et des Pays de l'Adour-Francia y Facultad de Economía y Empresa, UZ.</p> <p>"Sustainability reporting for robust governance and accountability in times of crises. A Delphi study on local owned enterprise preparers' view" Lourdes Torres (con Lara Ripoll, Vicente Pina y Patricia Bachiller). Facultad de Economía y Empresa, UZ.</p> <p>"Analyzing the relationship between sustainable rural destinations and memorable tourism experiences" Carmen Berné (con Mercedes Marzo y Marta Pedraja). Facultad de Economía y Empresa, UZ.</p> <p>"Estudio de la sostenibilidad percibida y la autenticidad del destino como elementos motivadores del turismo rural" Alberto Labuena (con Carmina Fandos y Carlos Orús). Facultad de Economía y Empresa, UZ.</p> <p>11:00 Pausa Café</p> <p>11:30 Sesión 5 - Globalización. Modera Elena Puértolas, Directora del Diario del Alto Aragón</p> <p>"El comercio Europa-China: Una aproximación empírica" Héctor Rojo (con Carmen Fillat y José María Serrano). Facultad de Economía y Empresa, UZ.</p> <p>"La regulación de los sectores estratégicos de la economía por parte de las administraciones independientes en el contexto español" Javier García. Facultad de Derecho, UZ.</p> <p>"Repensar las Humanidades en el mundo global actual" Susana Onega. Facultad de Filosofía y Letras, UZ.</p> <p>"Contemporary narrative and transmodern feminisms in the era of Globalisation" Bárbara Arizti (con Silvia Pellicer y Silvia Martínez). Facultad de Filosofía y Letras, UZ.</p> <p></p>

DIVULGACIÓN CIENTÍFICA

La Ciencia proporciona una base sólida para la toma de decisiones informadas y ayuda a evitar decisiones basadas en creencias infundadas o prejuicios. La importancia de la Ciencia en la sociedad también se refleja en su impacto en la salud y el bienestar de las personas. Desde IEDIS somos conscientes de ello y la investigación científica llevada a cabo desde el Instituto permite avances significativos en empleo y demografía; educación y salud; innovación y sociedad digital; sostenibilidad y responsabilidad social; y globalización. En este sentido, la divulgación del conocimiento científico a la sociedad es un aspecto crucial para el Instituto ya que garantiza que estos avances científicos y tecnológicos tengan un impacto positivo en la vida de las personas. Por un lado, la comunicación desempeña un papel fundamental en todas las actividades humanas, siendo el medio mediante el cual se establecen las relaciones sociales, ya sea a través de interacciones directas o indirectas entre individuos y grupos. Por otro lado, las universidades y sus institutos de investigación tienen un rol importante en la generación y difusión de conocimiento, así como en su aplicación para el beneficio de la sociedad.

Desde IEDIS también somos conscientes el importante papel de los medios sociales como herramientas de comunicación, han transformado la forma en que la gente se comunica y toma decisiones. Desde IEDIS se apuesta por contribuir a la alfabetización científica de la ciudadanía aragonesa. Para ello ha llevado a cabo diferentes estrategias basadas en la creación de una figura de gestión de la comunicación para fomentar la transferencia del conocimiento científico. Entre estas estrategias se destacan la actualización y mejora de la página web del instituto, ampliar y mejorar su imagen en redes sociales, realizar actividades de divulgación científica, mejorar la relación con los medios de comunicación, hacer accesible las publicaciones en los ámbitos de estudio del instituto, entre otras. Desde IEDIS se trabaja estrechamente con la UCC+I de la Universidad de Zaragoza ayudando así al impacto significativo en la promoción de la investigación científica en la región de Aragón. El compromiso de IEDIS con la divulgación científica ha contribuido a aumentar la visibilidad de la ciencia y la tecnología, así como a fomentar el interés por la investigación entre los jóvenes.

Congresos, charlas y seminarios

- Conferencia: Pensiones, una visión intergeneracional desde la demografía y el mercado laboral, impartida por José Antonio Herce, presidente del Consejo de Expertos del Instituto BBVA de Pensiones, sesión coordinada por José Alberto Molina, director de IEDIS
 19/04/2022



- Participación de IEDIS en la Jornada IUIs "Energía y Transición Ecológica" con la ponencia "How workers change commuting in response to variations in gasolina prices?" presentada por José Alberto Molina.

29/06/2022



- Investigadores/as del IEDIS de Zaragoza, Huesca y Teruel participan en la Noche Europea de los Investigadores e Investigadoras

30/09/2022





- Seminario científico universitario: Las nuevas fronteras del tiempo de trabajo y las reformas laborales, organizado por el Grupo de Investigación S18_20R (Derecho Del Trabajo – UNIZAR)

19/10/2022

- Investigadores de IEDIS participan en la Research Session "The New Geostrategic Challenges" organizado por el grupo CREDENAT

20/10/2022

- El investigador de IEDIS Carlos Flavián Blanco participa en las Jornadas ARIES "Industria 4.0: Transforma tu Empresa" en Cámara Zaragoza.

15/11/2022



- Chateando con la Ciencia: ¿Qué hacen los economistas?.

17/11/2022

- El investigador del IEDIS Carlos Flavián participará en el Foro "La realidad virtual hacia el futuro inmediato"

24/11/2022

- Víctor Montuenga, investigador del IEDIS, participará en el Ecuentero organizado por la OIT "El Futuro del Trabajo: Reformas Laborales"

30/11/2022

- Participación de IEDIS en la Jornada IUIs "Transformación digital" con la ponencia "Oportunidades de la inteligencia artificial y de las tecnologías inmersivas en la prestación de servicios y relaciones con el usuario" presentada por Carlos Flavián
02/12/2022
- I Conferencia del Ciclo Movilidad Urbana en el convenio de colaboración IEDIS-Cámara Zaragoza
13/12/2022



- Participación de IEDIS en la Carrera de la Ciencia 20/12/2022



- El investigador de IEDIS, Marcos Sanso, presenta en la Cámara de Comercio el "Informe sobre Perspectivas Económicas de Aragón"
18/01/2023



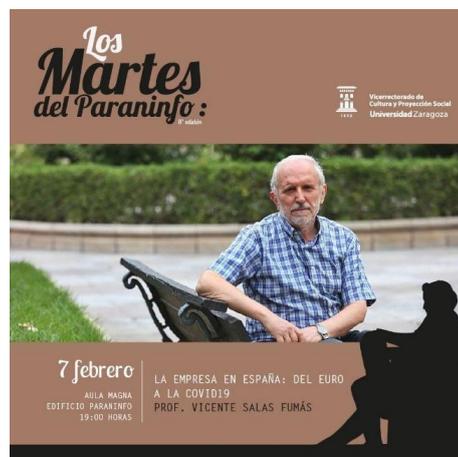
- La investigadora de IEDIS Conchita Garcés, participa en la campaña #científicaentubarrio
 06/02/2023



- II Conferencia del Ciclo Movilidad Urbana en el convenio de colaboración IEDIS-Cámara Zaragoza.
 06/02/2023



- Conferencia Profesor Vicente Salas Fumas dentro del ciclo de conferencias "Los martes del Paraninfo: Cita con los Profesores Eméritos"
 07/02/2023



- III Conferencia del Ciclo Movilidad Urbana en el convenio de colaboración IEDIS-Cámara Zaragoza
 14/03/2023



- Homenaje a D. José Ramón Lasuén, insigne economista aragonés recientemente fallecido, con la intervención del director de IEDIS J. Alberto Molina.
 14/02/2023



Antonio Gasión, José Alberto Molina, Ángel Quilez y Antonio Valero, ayer durante el homenaje. LUIS COLOMBA

El Club de Roma homenajea al economista José Ramón Lasuén

● Una veintena de compañeros y familiares del alcañizano, fallecido el pasado mes, recuerdan su figura en Zaragoza

ZARAGOZA. Un adelantado a su tiempo. Un maestro de maestros. Un visionario. Así fue definido ayer José Ramón Lasuén (1932), reconocido economista alcañizano que falleció el pasado mes de enero, en un sentido homenaje que organizó el Capítulo Español del Club de Roma en el Caixaforum de Zaragoza. Una veintena de compañeros, amigos y familiares del que fuera diputado nacional con UCD, Alianza Popular y CDS, además de colaborador de HERALDO, recordaron su «brillante figura».

«Los poetas han sido elegidos con cuidado, porque entre todos queremos darnos cuenta de a quién hemos perdido», expresó Antonio Valero, miembro del Club de Roma y catedrático emérito de la Universidad de Zaragoza. Se encargó de abrir un emotivo acto, que sacó lágrimas a sus amigos y familiares, presentes en primera línea y entre los que se encontraban su hijo, Carles

Lasuén, que se encargó de cerrar el acto.

Valero repasó algunas de las obras que escribió José Ramón Lasuén y que están recogidas en la página web del Club de Roma. «No soy capaz de hacer un resumen de todo lo que elaboró, pero pienso de nuevo: la necesidad de una segunda Transición basada en una cultura digital, desarrolló este catedrático. Prudjo cosas que pasan hoy hace más de 30 años».

Tarde o temprano tenemos dos opciones, el desarrollo digital o una sociedad servil de poco nivel intelectual», añadió Valero.

El prestigioso político alcañizano, que falleció el 11 de enero, fue «muy crítico» con el sistema educativo español. Detendó que era necesario «mejorar» la política educativa y que era necesario acercar la Universidad a las empresas y viceversa. Avizó también, según detalló Valero, del «peligro de Rusia y China» «era muy dado a ver el mundo y sus

equilibrios y desequilibrios», dijo Antonio Valero.

José Alberto Molina, también catedrático de la Universidad de Zaragoza, expresó que Lasuén fue una persona «extremadamente bondadosa». Recordó que en Stanford (California, EE. UU.), lugar donde estudió el alcañizano en 1956, la avenida principal lleva el nombre de Fisher Lasuén, un franciscano alavés pariente lejano de José Ramón, y desglosó algunos de sus avances más característicos en la economía, gracias a la introducción del modelo americano en España.

También hablaron Ángel Quilez, presidente de la Fundación Foros de la Concordia; Antonio Gasión, ex director-gerente del Instituto Aragonés de Fomento; y José Manuel Morán, miembro del Club de Roma. Todos ellos expresaron su sentido alivio al economista. Muchas gracias, José Ramón.

J. ESCARTÍN

- Participación de la investigadora de IEDIS Marta Mira en "Diálogos: la ciencia desde diversas perspectivas III".
 16/02/2023

- Charla: Estrategia y Gestión de la Comunicación Científica
 30/03/2023



- IEDIS colabora con "Einstein & La Ciencia Aragonesa", una exposición temporal de la Universidad de Zaragoza.
 09/03/2023

- IEDIS participa en la Jornada de IUIs sobre "Producción y Consumo Responsable" organizada por el IA2.

12/04/2023



- Miembros de IEDIS organizan el ciclo "Píldoras formativas en emprendimiento"

14/04/2023



- La investigadora de IEDIS Susana Onega conversará sobre humanidades y educación en el Centro Pignatelli

19/04/2023



- Seminario “Customer Journey Segmentation”, impartido por Larissa Becker (Hanken School of Economics, University of Helsinki, Finland) en la Facultad de Economía y Empresa, dentro del programa “IEDIS atrae talento”

08/05/2023



- Pilar Diago, investigadora de IEDIS, coordina los eventos Millennium en la Facultad de Derecho

11/05/2023



- Seminario IEDIS-BIFI sobre análisis de datos de Inteligencia Colectiva a partir de la experiencia de la plataforma Collective Learning

13/03/2023



Instituto Universitario de Investigación en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad Universidad Zaragoza

Instituto Universitario de Investigación en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad Universidad Zaragoza

Seminario IEDIS-BIFI
ANÁLISIS DE DATOS DE INTELIGENCIA COLECTIVA A PARTIR DE LA EXPERIENCIA DE LA PLATAFORMA COLLECTIVE LEARNING

Hora y lugar
 13 de marzo de 2023
 9:30 - 10:30
 Facultad de Educación,
 Seminario 6, 3ª planta

Bienvenida
 JOSÉ ALBERTO MOLINA
 Director IEDIS

Presentación seminario
 SANTOS OREJUDO HERNÁNDEZ
 Profesor Titular del Área de Psicología Evolutiva y de la Educación IEDIS

Presentación herramienta Collective Learning
 ALFONSO TARACÓN LAFITA
 Catedrático del Área de Física Teórica BIFI

Experiencias de análisis de datos de Inteligencia Colectiva en Educación
 RAQUEL LOZANO BLASCO, PABLO BAUTISTA ALCAINE Y SANTOS OREJUDO
 Grupo de Investigación Educativa IEDIS

Debate y propuestas
 Moderar:
 CARMEN MARÍA ELBOJ SASO
 Catedrática de Sociología IEDIS

Universidad Zaragoza

- Investigadores de IEDIS desarrollan con Kampal el Proyecto de Inteligencia Colectiva "Telework" en Cámara de Comercio Zaragoza
 18/05/2023



- Los miembros de IEDIS José Olmo e Ignacio Belloc participan en la jornada de los IUIs "El Cambio Climático"
 14/06/2023



- Miembros del grupo CREVALOR de IEDIS participan en la Jornada sobre el Sector Industrial organizada por FEUZ
 06/07/2023



JORNADA
Colaboración público-privada:
Demandas de la empresa aragonesa
2. Sector industrial y metal

Organiza: **FEUZ**

APERTURA
 - Pilar Zaragoza Fernández

INTERVIENEN
 - ARIÑO DUGLASS - Raimundo García, Director General
 - JEDVISIÓN - Juanjo Aguilar
 - IIA ISCOH, INMA - Grupos de Investigación de UNIZAR

COLOQUIO
06 Julio de 2023, Jueves
 09:00 - 11:00 horas
 Salón de actos de CEDE

Colabora: **Cámara Aragón**, **CEOE Aragón**, **Universidad Zaragoza**

Más información e inscripciones en www.feuz.es

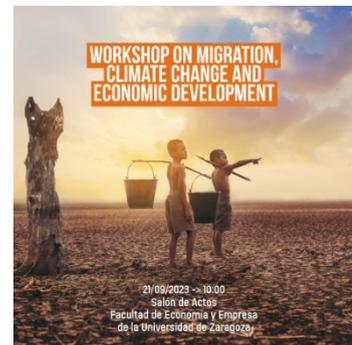
- Marcos Sanso, miembro de IEDIS, presenta el estudio Perspectivas de la Economía Aragonesa

28/07/2023



- Miembros de IEDIS organizan un Workshop sobre Migration and Climate Change

21/09/2023



- Los grupos de investigación de IEDIS Educaviva y LegMIBIO participan en la Jornada "Demandas de la Empresa Aragonesa" dedicada al sector TIC

28/09/2023



- IEDIS presente en el solemne acto de apertura del curso académico 2023-2024 de la Universidad de Zaragoza
15/09/2023



- Miembros de IEDIS de los campus de Zaragoza, Huesca y Teruel participaron en la Noche de los Investigadores e Investigadoras
27/09/2023



- Miembros de IEDIS participan en la Semana del Emprendimiento en Aragón
 18/10/2023



- Juan Carlos Caro impartirá el seminario de investigación "Teletrabajo, movilidad y salud: Big data en Europa" gracias al programa "IEDIS atrae talento"
 24/10/2023



- El director de IEDIS, José Alberto Molina, participa en la reunión de ex-presidentes de CONFEDU en Ourense
 14/11/2023

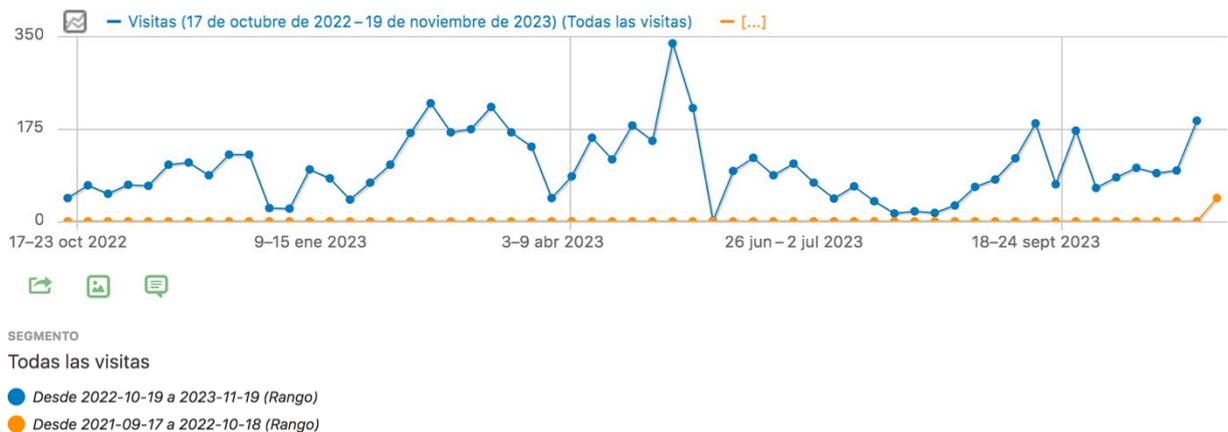


COMUNICACIÓN DIGITAL

Conscientes de la importancia de las TIC y de la transferencia social de la comunicación científica, en IEDIS se ha realizado un esfuerzo por aumentar la difusión digital del instituto. Por ello, se ha reforzado la presencia en canales digitales creando perfiles nuevos en Facebook, Instagram y LinkedIn. En cuanto a la página web, las visitas han ido aumentando a lo largo de este año, notando un repunte en los días en torno a la celebración del II Congreso IEDIS. En cuanto a la audiencia (visitantes), las visitas se producen desde distintos países del mundo:

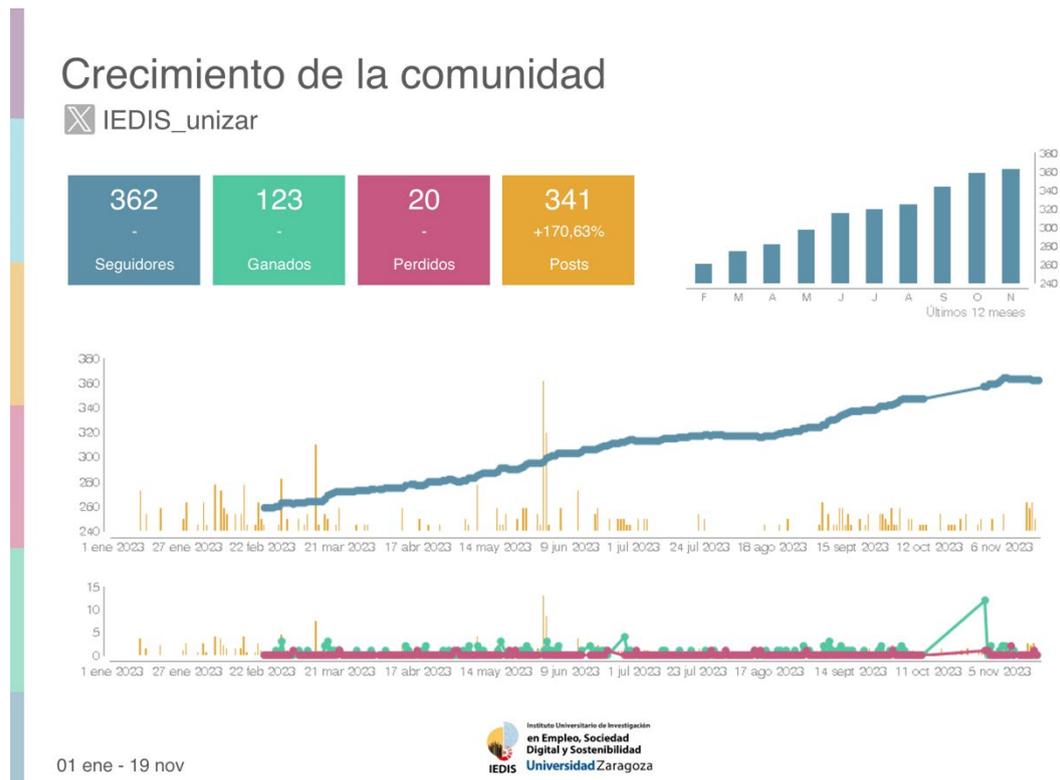
Estadísticas Web

Gráfica de las últimas visitas



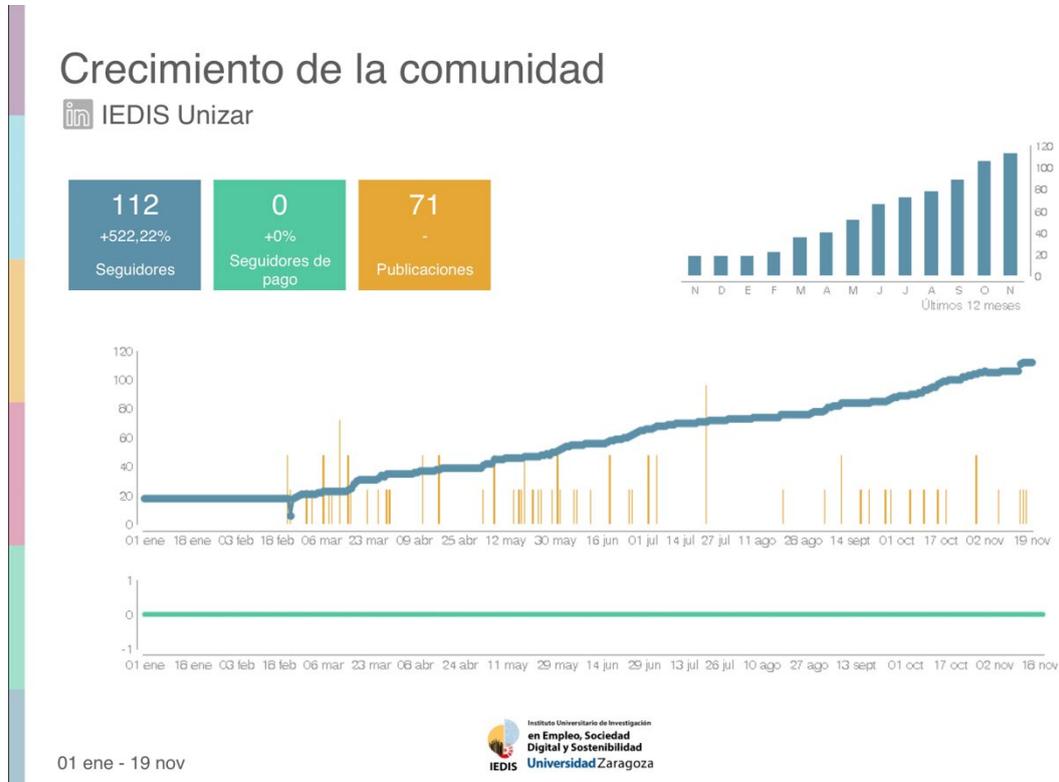
Con respecto a las redes sociales, también se ha apostado por tener una mayor difusión en las ya existentes creando un mayor *engagement*. Es el caso de la red social “X” que vemos en la siguiente gráfica, destacamos el crecimiento de comunidad, así como las interacciones.

Estadísticas perfil redes sociales existentes: X

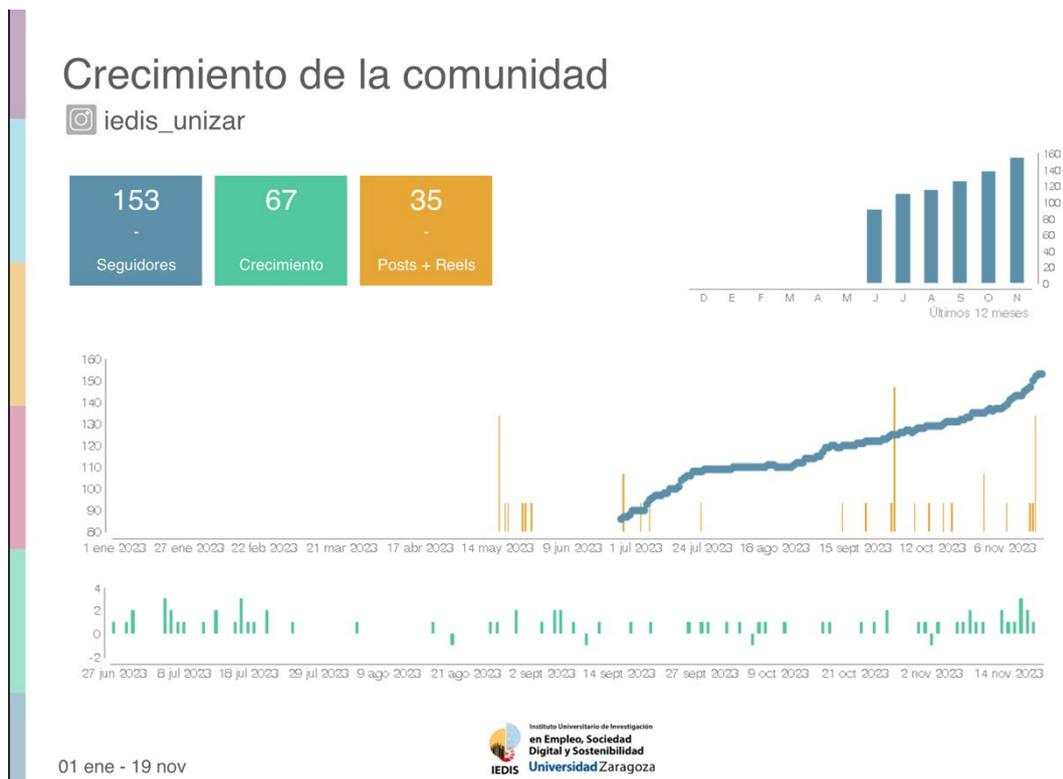


En las recientes redes sociales creadas, “Linkedin”, “Instagram” y “Facebook”, el perfil de IEDIS va aumentando también de forma progresiva su comunidad. Como vemos en las dos siguientes gráficas, en un corto espacio de tiempo los usuarios y usuarias han ido conectando con nuestros canales.

Estadísticas redes sociales nuevas: LINKEDIN



Estadísticas redes sociales nuevas: FACEBOOK E INSTAGRAM





También se ha creado recientemente el canal de YouTube para tener un registro de los vídeos elaborados desde el Instituto así como mejorar la visibilidad de IEDIS.



EMPLEO Y DEMOGRAFÍA



EDUCACIÓN Y SALUD



INNOVACIÓN Y
SOCIEDAD DIGITAL



SOSTENIBILIDAD Y
RESPONSABILIDAD
SOCIAL



GLOBALIZACIÓN



ledis_unizar

@ledis_unizar · 1 suscriptor · 3 vídeos

Más información sobre este canal >

Personalizar canal

Gestionar vídeos

Inicio Vídeos Listas 🔍

Vídeos ▶ Reproducir todo



Marcas Blancas

4 visualizaciones · hace 5 días



Pensiones

19 visualizaciones
· hace 2 semanas



**Marcos Sanso presenta el
Informe Económico Octubre...**

4 visualizaciones
· hace 3 semanas

APARICIÓN EN MEDIOS

Año 2023

- Elena Fraj, investigadora de IEDIS, habla sobre el comportamiento del consumidor de marcas blancas en Aragón TV
 Reportaje "Desmarcados" del programa Objetivo -[Aragón TV 11/11/2023](#)



- Víctor Montuenga y Carmen Berné, investigadores de IEDIS, analizan el estado de las pensiones en Aragón TV
 Informativo AN1-[Aragón TV 26/10/2023](#)



- "La productividad mejora en Aragón, que afronta un escenario de desaceleración"
[Heraldo de Aragón 25/10/2023](#)

La productividad mejora en Aragón, que afronta un escenario de desaceleración

Un informe de la Cámara de Comercio e Ibercaja prevé un crecimiento del PIB del 1,9% este año y del 1,5% en 2024

ZARAGOZA. La desaceleración económica o el ajuste, como prefieren llamarlo algunos expertos, se producirá en los próximos meses, pero Aragón se enfrenta a este contexto con fortalezas como contar con una tasa de paro inferior a la media, un sector exterior robusto y unos índices de productividad que van mejorando. Así lo recoge el Informe Económico de Aragón que edita la Fundación Basilio Paraíso de la Cámara de Comercio e Ibercaja de 2022, presentado ayer por el catedrático de Análisis Económico de la Universidad de Zaragoza, Marcos Sanso, y el director general de la Cámara, José Miguel Sánchez.

Sanso precisó que 18 de los 23

sectores de actividad aragoneses han mejorado sus índices de productividad desde los primeros años del siglo y hasta 2022. Nueve de ellos con subidas de más del 2% anual acumulativo entre 2006 y 2019 y tres de ellos, donde no está incluida la fabricación de material de transporte, lo hacen a una tasa superior al 7%. La rentabilidad promedio en Aragón en 2021, por su parte, fue superior en 1,16 puntos porcentuales que la de 2020 (3,60% frente a 4,76%), aumento que mejora la de 2019, el año previo a la pandemia.

El incremento de la población activa, señaló también, es otra de las realidades de las que podemos presumir, así como el hecho de que en PIB per cápita Aragón sea la quinta comunidad autónoma de España, solo superada por Madrid, País Vasco, Navarra y Cataluña.

Las previsiones de los autores de este informe de coyuntura in-

dicen que Aragón crecerá un 1,9% este año (2% en España) y un 1,5% en 2024 (la misma tasa en el conjunto del país).

Reacción al pacto PSOE-Sumar
 En un encuentro con periodistas, Sanso y Sánchez se refirieron a puntos del acuerdo firmado por el PSOE y Sumar de cara a la posible reelección de Pedro Sánchez como presidente del Gobierno. Sobre la reducción de la jornada laboral de 40 a 37,5 horas a la semana, ambos indicaron que una medida como esa tiene que estar relacionada con la productividad. «Si aumenta la productividad por hora, no hay problemas», aseguraron. El catedrático precisó que reducir las horas de trabajo manteniendo los salarios genera efectos a corto plazo como el incremento del desempleo y el descenso de producción, lo que a su vez da lugar a más inflación. Por tanto, ha dicho, «no es el momento oportuno para ha-

cerlos, aunque otra cosa es plantearlo a largo plazo».

José Miguel Sánchez recalco, eso sí, que decisiones como esta deben ser abordadas en el marco del diálogo social entre los representantes de las empresas y los de los trabajadores. «Hace falta llevar a cabo reformas estructurales, por ejemplo las de la reducción del déficit público», apuntó también.

Para el nuevo ciclo de ralentización económica, los dos expertos aludieron a cuestiones de geopolítica que influirán negativamente. «Hablando de guerras, la de Ucrania y la de Oriente Próximo, los riesgos son mayores», indicó Sanso, que como el director de la Cámara teme que se produzca un incremento de los precios de las materias primas, con encarecimientos de los combustibles -especialmente del gas- que causarán más inflación y más problemas a las empresas.

LUIS B. MENÉNDEZ

PARA PRESUMIR

Paro. Segunda comunidad con menos desempleo.

Producto per cápita. Quinta de España.

Rentabilidad media de las empresas en 2021 por encima del 3% (4,76%).

Exportaciones. Nuevo récord: 16.423 millones de euros.

Productividad. 18 de 23 sectores con mayor nivel real que en 2006, 9 la mejoran en más del 2% anual acumulativo y 4 de ellos en más del 5%.

PARA LAMENTAR

Deuda pública. Alto endeudamiento en la DGA y en el Ayuntamiento de Zaragoza.

Productividad. Todavía hay 5 sectores con un nivel menor que en 2006.

Balanza comercial. Menos superávit.

Rentabilidad. El nuevo ciclo post covid-19 supuso un descenso de la rentabilidad media de las empresas aragonesas por debajo del nivel que tenía antes de la pandemia.

- "Familias y particulares se lanzan a la compra de Letras del Tesoro, ¿Por qué?"
Despierta Aragón-[Aragón Radio 25/10/2023](#)



- "Una premio Nobel de Economía, la brecha de género y la sobrecualificación. Un análisis del mercado de trabajo."
Diario Económico-[Aragón Radio 10/10/2023](#)



- Balance del II Congreso IEDIS en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad
Escuchar el reportaje: [Aragón Radio 05/06/2023](#)



- El tecnoestrés laboral ha aumentado con la pandemia
Consultar la noticia: [Heraldo de Aragón 01/06/2023](#)

Copo, proveedor de los nuevos modelos eléctricos de Stellantis

- La fábrica de Fuentes de Ebro ha contratado a 55 personas más y prevé implantar un cuarto turno en septiembre

ZARAGOZA. Hace un año aproximadamente que Stellantis adjudicó a la fábrica de Copo en Fuentes de Ebro las soluciones de espuma y algunas otras piezas para los asientos de los dos nuevos modelos eléctricos que producirá en Figueruelas, el Peugeot 208 enchufable, a partir de septiembre, y el Lancia Ypsilon (en versión eléctrica e híbrida) a partir del segundo trimestre del año que viene.

La asignación de este contrato para Copo -el mayor fabricante gallego de componentes de automoción, con fábrica en Fuentes de Ebro y Vigo- ha supuesto la contratación en el municipio zaragozano de 55 personas más este año y la implantación a partir de septiembre de un cuarto turno, de lunes a sábado, pensado sobre todo para que las nuevas incorporaciones asuman esa mayor carga de trabajo. En total, este proveedor de automoción emplea en la actualidad a 226 personas en tres turnos, que trabajan mayoritariamente para distintos proyectos de Stellantis.

marcaban los constructores de coches en función de si tenían o no semiconductores. De hecho, en Copo disponen de un expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) pactado de un máximo de 60 días, igual que Stellantis, para hacer frente a esos parones productivos. Junto con la mayor contratación, conseguir estos dos nuevos modelos ha supuesto para Copo importantes inversiones en la planta, que ha estrenado dos nuevos carruseles de espumación de asientos, el primero ya instalado el pasado año, y el último hace cuatro meses.

Según fuentes del sector de automoción, Copo producirá la espuma de los asientos para estos nuevos modelos de Stellantis mientras que de fabricar su estructura se ocupará la planta de Lear España, que ya está enviando en pruebas estas piezas para el Peugeot 208 eléctrico, que previsiblemente ensamble la línea 1 de Figueruelas -tiene que estar electrificada para esa fecha ya que en ella se fabricará también el Lancia

En plena negociación del nuevo convenio colectivo, la plantilla de Copo espera que esta mayor carga de trabajo se traduzca en una mejora de las condiciones laborales, ya que a diferencia de otros proveedores, Copo está referenciado al sector químico y no al del Metal, con una cláusula de revisión salarial que ha supuesto una subida de casi el 9% este año en concepto de atrasos.

Inversión en Eslovaquia
Copo está ultimando un gran inversión en una nueva fábrica de asientos en Eslovaquia que permitirá proveer de piezas al grupo Audi-Seat-Volkswagen. Parte del utillaje, como alguno de los carruseles de espumación, se ha trasladado a Eslovaquia desde la fábrica de Copo en Fuentes de Ebro, mientras que en esta se ha colocado maquinaria nueva. En los últimos meses, personal de mantenimiento, de calidad y de laboratorio ha viajado a Eslovaquia para ayudar en la puesta en marcha de estas nuevas instalaciones y acompañar al cliente, en este caso Audi. Y es que industria auxiliar y OEM (Original Equipment Manufacturer) suelen ir de la mano.

M. LORENTE

«El tecnoestrés laboral ha aumentado con la pandemia»

El II Congreso Iedis aborda en el Paraninfo temas como el derecho a la desconexión digital y el teletrabajo

ZARAGOZA. Del derecho a la desconexión digital y al descanso habló ayer Ángel de Val, profesor de la facultad de Derecho, en el Paraninfo de la Universidad de Zaragoza. Lo hizo en el II Congreso Iedis sobre Empleo, Sociedad y Sostenibilidad, que continúa hoy, organizado por José Alberto Molina, director del Instituto de Investigación Iedis de la facultad de Economía y Empresa.

«El uso de nuevas tecnologías supone ventajas, pero también riesgos, que se han agudizado con la pandemia, y es la mayor presión que sufre el trabajador al estar más disponible para la empresa gracias a esas nuevas tecnologías», destacó Ángel de Val. «Es muy importante que se respete la desconexión digital y que no solo el trabajador tenga que estar pendiente de esos dispositivos mó-

viles, sino que la empresa evite que reciba comunicaciones de directivos, trabajadores o clientes, es decir, la empresa tiene el deber de garantizar el tiempo de descanso». En opinión de este experto, la ley de desconexión digital de 2018 tenía que haber regulado más y mejor: «Reconoce el derecho, pero es un derecho débil que necesita ser complementado por la negociación colectiva entre representantes de la empresa y de los trabajadores». Y el problema, añadió, es que más allá de alguna aseguradora o compañía telefónica, la mayoría de empresas «se limita a garantizar lo que dice la ley» sin reflejarlo en los convenios.

En el congreso se habló por la mañana del aumento de los riesgos psicosociales, así como del teletrabajo y su influencia en la brecha de género tras la covid, del nuevo riesgo de las temperaturas extremas. Por la tarde se abordaron cuestiones relacionadas con educación y salud y otras con la sociedad digital y la innovación.

M. LL.

- Ángel de Val, sobre la desconexión digital: "Estar pendiente del móvil me puede crear estrés y tensión"
 Consultar la entrevista: [El Periódico de Aragón 31/05/2023](#)

Aragón JUEVES 1 DE JUNIO DE 2023 el Periódico de Aragón 15

«Estar pendiente del móvil puede crear estrés y tensión»

ÁNGEL DE VAL Catedrático en la Facultad de Derecho

ALFONSO TREMUL ZARAGOZA. El aula magna del edificio Paraninfo de la Universidad de Zaragoza acoge desde ayer hasta hoy el II Congreso Iedis en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad. Con motivo de estas jornadas, Ángel de Val protagonizó este miércoles la mesa *Tiempo de descanso: derecho a la desconexión digital*.

— **A efectos teóricos, la desconexión digital es un derecho real, pero quizá a efectos prácticos es un derecho ficticio...**
 — Hay quien dice que existe un reconocimiento legal del derecho, que es obvio, pero que estamos ante un derecho de difícil realización práctica. Eso no es cierto.

— **En algunos trabajos sí que se puede aplicar, pero en otros...**
 — La realidad del trabajo es muy variada, pero es cierto que cada vez se utilizan más las tecnologías en los puestos de trabajo. Y, por tanto, hay que preservar este derecho. Digamos que esta desconexión digi-

tal es la nueva cara del derecho al descanso o una cara más del derecho al descanso.

— **Insisto, hay oficios que casi no permiten esta desconexión digital...**
 — Pues hay que conseguirlo. Y, si no, hay que reorganizar el trabajo de manera que haya empleados que estén de guardia, otros que se an retén y que sea un trabajador el que esté ocupado de eso, pero no tener a todos los trabajadores ante la expectativa de poder ser llamados.

— **¿Qué tan importante es la desconexión digital?**
 — Ha devenido en importante en tanto en cuanto los trabajadores utilizan medios electrónicos que pone la empresa a su disposición o incluso medios electrónicos propios para su trabajo. Desde ese punto de vista, es un nuevo riesgo que puede limitar el derecho al descanso: solo con estar pendiente del móvil o solo con conocer que he recibido un correo de la empresa me puede crear una situación de es-

trés, de tensión, me puede limitar el sueño...

— **¿Esa incertidumbre, no?**
 — Sí, sobre todo el estar pendiente de...

— **¿Con qué tipo de gestos se puede llegar a cumplir?**
 — Hay muchas empresas que ya están estableciendo normativas internas para canalizar las comuni-

«No basta con decir «cuando los recibas en tu tiempo de descanso, no los respondas»»

caciones con los trabajadores, es decir, que solo sea una persona la que dirija a los trabajadores, que solo sea en un determinado horario. No basta con decir «cuando les recibas en tu tiempo de descanso, no lo respondas». De lo que se trata es que no lo llegue a recibir durante su tiempo de descanso. Entonces, algunas empresas están poniendo limitaciones, cortafuegos para que no los reciban. Cuando son de un tercero, es más difícil, obviamente. ▯



Ángel de Val, en el edificio Paraninfo de la Universidad de Zaragoza, ayer.

- El 'II Congreso IEDIS en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad' abordará el teletrabajo
 Leer toda la noticia: [Europapress 31/05/2023](#)

epsocial

El 'II Congreso IEDIS en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad' abordará el teletrabajo

ZARAGOZA, 31 May. (EUROPA PRESS) -

El Paraninfo de la Universidad de Zaragoza es el escenario, este miércoles y jueves, 31 de mayo y 1 de junio, del II Congreso IEDIS sobre Empleo, Sociedad y Sostenibilidad, en el que se van a abordar cuestiones de relevancia socioeconómica, como el teletrabajo, el desempleo, el clima, el género, la educación financiera, el emprendimiento, la gobernanza, el turismo o la inteligencia colectiva, entre otros muchos.

El congreso abrirá con una conferencia inaugural de carácter multidisciplinar impartida por Shoshana Grossbard, de la San Diego State University, que lleva por título 'Decision-making in Families: Economics and other Social Sciences'.

Esta investigadora reconocida internacionalmente, fue doctoranda del Premio Nobel de Economía Gary Becker. Su charla será el miércoles, 31 de mayo, a las 10.30 horas, media hora después de la inauguración oficial, que correrá a cargo de Rosa María Bolea Bailo, vicerrectora de Política Científica de la Universidad de Zaragoza; y José Alberto Molina, director del Instituto de Investigación IEDIS.

Por primera vez, esta inauguración podrá seguirse online a través del canal de YouTube de la Universidad de Zaragoza, en '<https://www.youtube.com/watch?v=ISm8-R3nCY4>'.



Fundación Cajasol

California
Vívelo todo,

- Aragón Informativos - Crónica de Aragón

Escuchar: [RNE 31/05/2023](#)

≡ **rtve play radio** aragón informativos



ARAGÓN INFORMATIVOS

Crónica de Aragón - 31/05/2023

31/05/2023 49:40

Con Inmaculada Muñoz

El presidente del Gobierno de España, Pedro Sánchez, se reúne este mediodía con los diputados y senadores socialistas de la decimocuarta legislatura que ahora termina con la convocatoria de elecciones para el 23 de julio, a los que ha explicado los motivos por los que las ha adelantado.

El Consejo de Gobierno ha acordado solicitar la declaración de zona catastrófica para los municipios de Ilche y Pomar de Cinca en las comarcas de Somontano y Cinca Medio por los graves daños provocados por las lluvias torrenciales y el granizo de la semana pasada.

El presidente nacional de Ceqyme, Gerardo Cuerva, pide al Gobierno de España que salga de las próximas elecciones que cambie la política económica y que tenga en cuenta a las empresas. Lo ha dicho esta mañana en Zaragoza donde ha asistido a la firma de la alianza estratégica de Ibercaja con Ceqyme Aragón.

El Paraninfo de la Universidad de Zaragoza acoge el Segundo Congreso del IEDIS, el Instituto de Investigación en Empleo y sociedad digital que, durante dos días tratará temas como el teletrabajo, el desempleo, el clima, el género, el turismo o la inteligencia colectiva.

En Aragón en 2022 la media de las víctimas de violencia de género se sitúa una décima por encima de la media nacional. Hubo 1'6 víctimas por cada MIL mujeres. En cuanto a violencia doméstica en nuestra comunidad se registraron 186 casos el año pasado.

Hoy se celebra el Día Mundial Sin Humo y en Zaragoza, la Asociación Española Contra el Cáncer ha inaugurado el primer espacio sin humo público de la ciudad. Está situado en la explanada entre el Pabellón de Aragón y el edificio de los Juzgados en la Expo y su objetivo es invitar a no fumar y concienciar de lo perjudicial que es este hábito. En el futuro, esperan poder llevar iniciativas como esta a otros espacios de la ciudad como puede ser el Parque Grande.

La inteligencia artificial aplicada a la información acapara los focos del vigesimoprimer encuentro de responsables de tecnología de los medios de comunicación que se está desarrollando en Huesca.

Este fin de semana el Festival Internacional de Música Ciudad de Teruel convertirá el Auditorio Torre del Salvador de Teruel en un altavoz de la mejor música clásica. Tres días de un ciclo musical que pasa de Bach a la música de las películas de Berlanga.

rne



- La Universidad de Zaragoza debate sobre teletrabajo en el II Congreso 'Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad' Leer toda la noticia: [El Periódico de Aragón 31/05/2023](#)

el Periódico de Aragón

La Universidad de Zaragoza debate sobre teletrabajo en el II Congreso 'Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad'

Esta cita se celebra hoy y mañana en el Paraninfo

EL Periódico de Aragón / Europa Press

Zaragoza | 31-05-23 | 12:41



Nicolás Espada, director de EL PERIÓDICO DE ARAGÓN, situado el cuatro empezando por la izquierda, modera la sesión 'Empleo y demografía'. / ÁNGEL DE CASTRO



El aula magna del Paraninfo de la [Universidad de Zaragoza](#) acoge hoy y mañana el **II Congreso EDIS en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad**. La inauguración ha corrido a cargo de Rosa María Bolea, vicerrectora de Política Científica, y de José Alberto Molina, director del Instituto de Investigación IEDIS. **La primera sesión de conferencias, que ha comenzado a las 12.00 horas, ha sido moderada por el director de EL PERIÓDICO DE ARAGÓN, Nicolás Espada.** Bajo el nombre 'Empleo y Demografía', los ponentes son **Marina Morales**, 'The effect of COVID-19 on the gender gap in remote work'; **Antonio Montañés**, 'Desempleo y defunciones por trastornos mentales'; **Ignacio Belloc**, 'Extreme temperatures: gender differences in well-being y', **Ángel de Val**, 'Tiempo de descanso: Derecho a la desconexión digital'.

- La brecha de género del teletrabajo aumentó 5 puntos tras el Covid
Escuchar el reportaje: [Aragón Radio- Diario Económico 30/05/2023](#)

Televisión | Radio | Noticias | Deporte | Cultura | Sostenible | DIRECTOS | A LA CARTA | Buscar... | CARTV

ARAGÓN RADIO Directo Podcast A la carta Especiales Nosotros

Aragón Radio > Podcast > Emisiones > La brecha de género del teletrabajo ...

La brecha de género del teletrabajo aumentó 5 puntos tras el Covid

En Diario Económico



30/05/2023

Duración: 00:14:37



El Instituto Universitario de Investigación en Empleo, Sociedad digital y Sostenibilidad de la Universidad de Zaragoza celebra su segundo congreso el 31 de mayo y el 1 de junio. Un congreso estructurado en cinco bloques. Nos acercamos a dos de las investigaciones que se presentan. La primera de ellas analiza "El efecto del COVID-19 en la brecha de género en el trabajo remoto". Hablamos con una de sus autoras, Marina Morales. Aseguran, entre otras cosas, que la brecha ha aumentado 5 puntos en el tiempo teletrabajado tras el Covid. El catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Zaragoza, Ángel de Val, nos cuenta los resultados de su trabajo "Tiempo de descanso: Derecho a la desconexión digital". Además, el director de Estrategia de Nextep Finance, Víctor Alvargonzález nos cuenta la influencia del dato de inflación español en los mercados.

- Zaragoza acoge II Congreso IEDIS en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad
 Leer toda la noticia: [El Periódico de Aragón 28/05/2023](#)



el Periódico de Aragón

ARAGÓN > ZARAGOZA FIESTAS DEL PILAR HUESCA TERUEL COMARCAS SEMANA SANTA MÁS MUNICIPIOS

ENCUENTRO

Zaragoza acoge II Congreso IEDIS en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad

Se celebrará el 31 de mayo y 1 de junio en el Paraninfo de la Universidad / Shoshana Grossbard impartirá la conferencia inaugural

El Periódico de Aragón

28-05-23 | 18:01

Publicidad: Banco Santander está adscrito al Fondo de Garantía de Depósitos de Entidades de Crédito. Para depósitos en dinero el importe máximo garantizado es de 100.000 euros por depositante en cada entidad de crédito.

CUENTA ONLINE LA QUIERO

Adobe Acrobat Pro Conviértelo en un PDF. Probar gratis

Inauguración del I Congreso, organizado el año pasado.

El Paraninfo de la [Universidad de Zaragoza](#) es el escenario del II Congreso IEDIS sobre [Empleo](#), [Sociedad](#) y [Sostenibilidad](#), que tendrá lugar los días 31 de mayo y 1 de junio en la capital aragonesa.

- UNIZAR
 Consultar: [Heraldo de Aragón 28/05/2023](#)



UNIZAR

◆ **Alberto Molina.** El catedrático de Fundamentos Económicos de la Universidad de Zaragoza prepara para esta semana el II Congreso IEDIS sobre Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad.

Año 2022

- El teletrabajo, ¿una práctica laboral aconsejable?
 Consultar el reportaje: [Heraldo de Aragón 27/11/2022](#)

8 • ECONOMÍA Y NEGOCIOS • HERALDO DE ARAGÓN • 27 de noviembre de 2022

economía negocios

El autor del artículo analiza algunas de las ventajas y de los inconvenientes de promover que los empleados de una empresa puedan desempeñar sus funciones en la misma tanto en sus instalaciones como fuera de ellas. No hay una solución válida para todas

El término teletrabajo, acuñado originalmente en la década de los años 70, hace referencia a una práctica laboral que consiste en que los miembros de una organización sustituyen una parte de sus horas laborales en su puesto de trabajo (que van desde unas pocas horas a la semana hasta casi el tiempo completo) para trabajar lejos de su lugar de trabajo habitual, generalmente en casa, usando las TIC para interactuar con otros miembros de la organización, de tal forma que se desarrollen con normalidad las distintas tareas y actividades del trabajo. En este artículo nos preguntamos si esta práctica es aconsejable de forma general o si, por el contrario, solo debe ser aplicable en casos concretos tras un detallado análisis de sus posibles efectos socioeconómicos.

El teletrabajo constituyó un tema de alto interés para los profesionales, gestores de personal de las empresas, investigadores académicos y políticos durante la década de los setenta, cuando las TIC se introdujeron ampliamente en los trabajos. Al mismo tiempo, la crisis económica de dichos años también estimuló el teletrabajo para dotar de una mayor flexibilidad a las organizaciones y a sus trabajadores. Durante las décadas de los 70 y 80, el teletrabajo se percibió como un óptimo modo de organización laboral para el futuro.

Sin embargo, a pesar de estos pronósticos optimistas, la difusión del teletrabajo fue notablemente escasa hasta que se produjo el brote de covid-19. Antes de 2020, solo un 19% de los trabajadores europeos realizaban algún tipo de trabajo desde casa siendo los países nórdicos los que implementaron el teletrabajo de forma más amplia. En abril de 2020, más de un tercio (39%) de los trabajadores de la UE realizaron parte de su trabajo de forma remota desde su hogar, aumentando este porcentaje a casi la mitad de la fuerza laboral (48%) en julio, del cual el 34% desarrollaba exclusivamente su trabajo desde casa.

En este sentido, la pandemia ha creado las condiciones que han hecho posible un gran cambio hacia el uso del teletrabajo en el mundo, incorporando una serie de importantes cambios en el es-

Todo es economía por José Alberto Molina*



Una mujer teletrabaja en Zaragoza en plena pandemia. TORI GALÁN

El teletrabajo, ¿una práctica laboral aconsejable?

tulo de vida de millones de trabajadores. Al mismo tiempo, se ha convertido en un reto para las organizaciones que han tenido que adaptar rápidamente sus prácticas de personal hacia el trabajo híbrido o totalmente remoto.

Resulta relevante que cuando se les ha preguntado a los trabajadores europeos por sus preferencias tras la pandemia, la mayoría de ellos ha confirmado que preferirían en el futuro combinar el trabajo en las instalaciones con el trabajo remoto desde casa. Por lo tanto, parece ser que el teletrabajo se vislumbra como el principal mecanismo de relación laboral contractual en el futuro entre empleadores y empleados. En este sentido, es notorio indicar que se ha venido incrementando notablemente el número de solici-

tudes de patentes sobre tecnologías de interacción remota, lo cual alentará todavía más el uso de prácticas laborales en remoto.

En este contexto en el que muchas personas planean continuar con el trabajo remoto a tasas mucho más altas que las correspondientes a los momentos críticos de la pandemia, un aumento duradero del trabajo desde casa tiene distintas implicaciones. Desde el punto de vista de los empleados, la primera de ellas se centra en los patrones del tiempo de trabajo, de tal forma que éste puede ser más irregular e impredecible. El teletrabajo suele conducir a una flexibilidad en la organización del trabajo en torno a necesidades familiares, lo que implica un mejor equilibrio entre lo laboral y la vida personal para unos, mientras

que provoca cierta intensificación y sobrecarga laboral en otros, lo que acaba difuminando el límite entre el trabajo y el tiempo libre.

Además, el teletrabajo también modifica los patrones de viaje de otros miembros de la unidad familiar, particularmente del cónyuge. Un teletrabajador a tiempo completo puede eliminar el transporte para trabajar y la necesidad de una oficina central, lo cual puede implicar un ahorro ambiental y económico significativo para la organización. Sin embargo, la literatura académica presenta una relevante evidencia empírica que demuestra la presencia de numerosos 'efectos rebote/efectos negativos' que erosionan o incluso eliminan, este ahorro potencial de energía que se anticipaba con el uso del teletrabajo.

En este sentido, si el teletrabajo en el hogar facilita el traslado residencial a lugares que ofrecen casas más grandes y mayores comodidades naturales, generalmente en los suburbios, su efecto será un desplazamiento más largo, tanto del teletrabajador como de su cónyuge, y por lo tanto, del desplazamiento total del hogar. Dado que uno de los factores críticos que impulsan las elecciones de ubicación de los trabajadores es la necesidad de viajar entre su trabajo y su residencia, será difícil saber, a priori, cuál será la dirección precisa del efecto del teletrabajo en los miembros trabajadores del hogar.

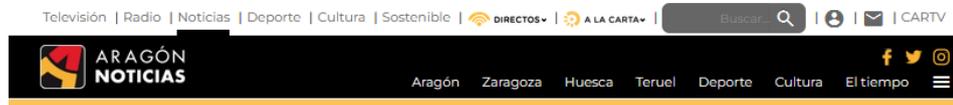
Dicha relación entre el teletrabajo y los desplazamientos diarios ha suscitado un interés creciente entre los planificadores urbanos. Muchos consideraban el teletrabajo como una estrategia para reducir la congestión, el aire la contaminación y el consumo de energía del transporte, como resultado de la reducción del número de desplazamientos de casa al trabajo. Sin embargo, gran parte del optimismo inicial sobre los efectos de sustitución de viajes se desvaneció con el tiempo debido a la creciente evidencia de estudios empíricos que pusieron que manifiesto que los viajes laborales y sociales de la unidad familiar serán mucho más largos.

Al mismo tiempo, independientemente de los medios tecnológicos proporcionados por el empleador, una buena gestión de los supervisores o de la gerencia resulta fundamental en el éxito del teletrabajo de tal forma que no se reduzca la productividad laboral. En este sentido, es prioritario tener en cuenta la especificidad de cada empresa y no formular amplias generalizaciones.

La evidencia anteriormente expuesta nos permite confirmar que el teletrabajo no es aconsejable de forma general, sino que debe ser cuidadosamente valorada, tanto por los propios trabajadores como por parte de las empresas.

**Alberto Molina es catedrático de Economía de la Universidad de Zaragoza. Es director del Instituto de Investigación en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad (Iedis)*

- Investigadores del IEDIS analizan los efectos de los tiempos de desplazamientos diarios. Consultar la noticia: [Aragón TV. 15/10/2022](#)



Aragón Noticias > España > [Los trabajadores españoles invierten ...](#)

MOVILIDAD

Los trabajadores españoles invierten más tiempo en volver de su puesto de trabajo que en ir a él

Según un estudio de la Universidad de Zaragoza, esta tendencia es la opuesta a la que se da en otros países, en los que el viaje de ida al trabajo es más largo que el de vuelta.

Alberto Mora / 15/10/2022 - 18:46



Imagen de archivo de un atasco



Investigadores de la Universidad de Zaragoza han publicado un estudio sobre el 'commuting', un término que engloba los desplazamientos de ida y vuelta al puesto de trabajo. En concreto, han analizado si existe simetría temporal entre ambos trayectos, es decir, si duran lo mismo. Tras analizar datos de voluntarios de Canadá, Corea del Sur, España, Estados Unidos, Finlandia, Francia y Reino Unido, han llegado a la conclusión de que **los trabajadores españoles son los únicos que invierten más tiempo en regresar de su puesto de trabajo que en acudir a él.**

Los resultados sugieren que **las asimetrías son más profundas entre los trabajadores de mediana edad que entre los trabajadores jóvenes o senior**; una diferencia que también es mayor entre las mujeres que entre los hombres. También el nivel educativo está relacionado con estas diferencias, pues **los trabajadores con más nivel y formación son quienes muestran mayores asimetrías comparados con los demás.** Por otro lado, según el estudio, los trabajadores que conviven con una pareja tienden a realizar viajes más simétricos que los trabajadores solteros, del mismo modo que quienes trabajan los fines de semana, comparados con los que lo hacen de lunes a viernes.

El estudio también concluye que el estado de las carreteras o el medio de transporte empleado también juegan un papel importante, pues **los trabajadores que tienden a desplazarse en transporte público son quienes muestran mayores asimetrías**, mientras que quienes se desplazan a pie o en bicicleta tienden a realizar viajes más simétricos.

Guardado en...

movilidad transporte Universidad de Zaragoza

- Eliot, Joyce y la pesadilla de la historia.
 Consultar la "firma": [Heraldo de Aragón 05/09/2022](#)

HEINEK MEDIA S.A.
 Presidente: Fernando de Yarza López-Madrado
 Consejero Delegado: Iigo de Yarza López-Madrado
 Director editorial de Medios: Miguel Ángel Liso Itejada
 Directora general de Medios: Laura Múgica Codina

HERALDO DE ARAGÓN EDITORA S.L.U.
 Presidenta: Paloma de Yarza López-Madrado
 Vicepresidentes: Fernando de Yarza Montpeón
 Gerente de Medios Regionales: Euseo Luñete Molinero

Director: Miguel Iturbe Mach
 Subdirector de Información: Santiago Mendive. Subdirectora
 de Desarrollo Digital: Esperanza Pamplona. Redactor-Jefe de
 Organización y Cierre: Mariano Gállego. Adjunto a la Dirección

para Opinión: José Javier Rueda. Política: Mónica Fuentes.
 Economía: Luis H. Menéndez. Municipal: Manuel López.
 Digital: Nuria Casas. Deportes: José Miguel Tafalla.
 Cultura: Santiago Paniagua. Fotografía: José Miguel Marco.

LA FIRMA | Por Susana Omega Jaén

Eliot, Joyce y la pesadilla de la historia

'La tierra baldía' y 'Ulises' son dos grandes obras literarias que nacen de la crisis moral e intelectual que supuso la Primera Guerra Mundial. Eliot y Joyce tratan de superar la falta de certeza adoptando una perspectiva mítica

En 2022 estamos conmemorando el centenario de la publicación de 'La tierra baldía', de T. S. Eliot y 'Ulises' de James Joyce, dos obras maestras de la literatura modernista de expresión inglesa. Aunque diferentes en muchos aspectos, ambas obras responden a una necesidad similar de expresar el horror de la Primera Guerra Mundial y la desorientación por la pérdida de confianza en el lenguaje para plasmar la realidad. Recordemos que el 'Tractatus Logico-Philosophicus', escrito por Ludwig Wittgenstein durante la guerra, se publicó en alemán en 1921 y en inglés en 1922. Tras exponer su teoría sobre los límites de lo que se puede pensar y decir con palabras, el filósofo austriaco resumía sus demolidoras conclusiones en el famoso último aforismo: «De lo que no se puede hablar hay que callar». La experimentalidad de las obras de Eliot y Joyce refleja esta lucha por expresar lo impensable e indecible. Ambos compartían una concepción mística de la literatura que les permitía equiparar la ética con la estética y creer que el mejor modo de contemplar nuestra vida es desde el punto de vista de Dios o de la eternidad. Pero la 'muerte de Dios' proclamada por Nietzsche como consecuencia del racionalismo de la Ilustración y la constatación de la inevitabilidad de la muerte, exacerbada por la guerra mundial, convirtieron la certeza en la existencia de Dios y en la transcendencia en una mera posibilidad extraordinariamente difícil de imaginar.

En 'La tierra baldía' y 'Ulises' Eliot y Joyce tratan de superar esta falta de certeza adoptando una perspectiva mítica. Eliot se ve a sí mismo y a sus contemporáneos como «hombres huecos» y los sitúa en la tierra baldía, el desierto inhóspito y letal que el caballero errante tiene que cruzar para llegar al 'hortus conclusus', el edénico jardín cercado y recoleto de la imaginación medieval, donde reinan la eterna primavera y la pureza. Incapaz de atravesar este desierto, Eliot rechaza las lluvias primaverales que le permitirían completar su viaje iniciático y renacer espiritualmente y opta por mantenerse atargado bajo la nieve de un invierno perpetuo. Joyce también evoca la terrible tarea impuesta al hombre moderno equiparándolo con Ulises, el legendario héroe griego que pasó diez



HERALDO

años luchando en la guerra de Troya y otros diez intentando regresar a su hogar y cuando lo logró, los únicos capaces de reconocerlo fueron su viejo perro Argos y su niñera Eurídice. En el primer capítulo de 'Ulises', Stephen Dedalus, el aspirante a escritor que, como el propio Joyce, trata de dar sentido a su vacío existencial, da una clase de historia clásica que sus alumnos no entienden y luego va a ver al director del colegio, Mr. Daisy. Cuando éste le pregunta si él también cree que los judíos son errantes porque pecaron contra la luz, Stephen responde: «La historia es una pesadilla de la que estoy intentando despertar». Podría decirse que esta conversación resume la traumática relación con la historia tanto de Joyce como de Eliot. Tras ella se intuye la interpretación que hace Nietzsche del mito del eterno retorno. En su concepción arcaica original, la creencia de que el acto divino de creación del cosmos se repite cada año en ciclos estacionales servía para evitar la irreversibilidad de la historia y, por tanto, la futilidad de la vida humana, lo que Milan Kundera llamó en su novela homónima «la insportable levedad del ser» (1984). Sin embargo, para Nietzsche, la idea de volver a vivir nuestras vidas un número infinito de veces sería «el peso más pesado», ya que nos condenaría a repetir eternamente los mismos errores. Desde su perspectiva, el antisemitismo que expresa Mr. Daisy casi dos décadas antes del Holocausto anuncia que los errores que llevaron a la Primera Guerra Mundial se repetirán en la Segunda y volverán a repetirse sucesivamente sin solución de continuidad.

En 1989 Francis Fukuyama dijo que el final de la Guerra Fría había traído «el final de la historia», queriendo decir que se había alcanzado un consenso global que evitaría las guerras en el futuro. Sin embargo, el hecho de que a fecha de hoy Rusia continúe desarrollando la guerra fría por medio de estrategias de desinformación e interferencia cibernética diseñadas para desestabilizar las democracias y también guerras calientes como las de Georgia (2008), Crimea (2014) y Ucrania (iniciada el 24 de febrero de 2022), nos obliga a concluir que Nietzsche tenía razón sobre la terrible capacidad de los seres humanos para repetir los mismos errores ciclicamente.

Susana Omega Jaén es catedrática de Filología Inglesa y miembro de la Asociación de Profesores Eméritos de la Universidad de Zaragoza (Apeuz)

«El antisemitismo que expresa Mr. Daisy anuncia que los errores que llevaron a la Primera Guerra Mundial se repetirán en la Segunda»

EN NOMBRE PROPIO
 Luisa Mifiana

Afganas

Hace un año, Estados Unidos abandonó Afganistán. Nadie puede decir que creyera entonces las falsas palabras de los talibanes, menos aún referentes al respeto a los derechos de las mujeres. Y aun así poco hemos hecho para evitar que casi 20 millones de mujeres hayan visto en este año reducidas sus vidas a la mínima expresión: «Una vez más el terreno estaba abonado para fomentar la violencia contra nosotras», exclamaba, hace un mes en un artículo en 'El País', una decepcionada Nayera Kohistani, maestra afgana que ha sufrido torturas por manifestarse en las calles de Kabul. Porque las mujeres siguen luchando en Afganistán por su vida y su dignidad, aunque apenas lo contemos, como casi nunca en la Historia se contó la vida de las mujeres. Sinceramente, veo la amenaza de la tachadura sobre las mujeres resurgir en muchos gestos y lugares. La revocación del derecho al aborto por la Corte Suprema de Estados Unidos, tras 50 años de reconocimiento, es uno de ellos. La pornificación de la cultura y las agresiones sexuales en países occidentales, incluso con leyes punteras en igualdad, es otro. Y hay más. Cuando las sociedades inician derivas de intransigencia y autocracia, las mujeres somos el primer objetivo de sometimiento y de cosificación. Margaret Atwood lo narró muy bien en 'El cuento de la criada'. Y en este país, España digo, algunas aún recordamos los últimos coletazos de una realidad no muy alejada de esa terrible ficción, y que parece no acabar nunca para tantas en tantos sitios.

Luisa Mifiana es poeta y narradora

Pablo Ferrer

De dimes y diretes

Se acabó el Vive Latino. Más sonrisas que ceños fruncidos a la salida, más pros que contras en la balanza anímica de quienes fueron y vibraron, unas cuantas cosas para corregir en el futuro, si la cosa vuelve (que así parece) independientemente de quién lleve la batuta en las instituciones el año próximo por estas fechas. Como ocurre en estos casos, las opiniones al respecto de este festival han sido muy diversas: en el apartado de quejas están las colas indecentes para comer e ir al baño, los decibelios en las zonas colindantes (y en la plaza San Francisco, dicen, aunque dos noches en todo un año y en fin de semana tampoco parecen mucho azote) y los que creen que el enfoque 'micro' debe ser prioritario, único incluso, a la hora de promover y apoyar la cultura, empezando

siempre por la base. Todo respetable, faltaría más, sobre todo esto último, aunque algunas de esas quejas procedan, curiosamente, de personas otrora involucradas en grandes sarasos: donde el jodido jodidogieguisimos, vaya. En el otro lado de la balanza están los nostálgicos que celebraron el reencuentro con la zona Expo como escenario de contubernios internacionales, y aquellos que aún llevan en este lunes de septiembre la sonrisa puesta en la cara, porque no recordaban su última sesión de botar, vocear y bailar en uno de estos envites. Aún hay un tercer grupo, más escaso, que frecuenta a menudo los garitos para disfrutar de conciertos 'pequeños' de artistas grandes, y también se lo pasa pirata entre multitudes si la ocasión o el artista lo amerita. Gente que no dogmatiza y tampoco se autocensura, libre en el discurso y el disfrute, que cree en el 'yujui' por encima de todos los 'loquetienenquehaceresloquedigoy'. Yujui.

- El coste de los desplazamientos de ida y vuelta al trabajo, por Jorge Velilla. Consultar el reportaje: [Heraldo de Aragón 17/07/2022](https://www.heraldoaragon.es/2022/07/17/el-coste-de-los-desplazamientos-de-ida-y-vuelta-al-trabajo/)

• HERALDO DE ARAGÓN • 17 de julio de 2022

economíanegocios

El tiempo que empleamos para acudir al puesto de trabajo y el transporte utilizado afecta a nuestro estado de ánimo. De ello habla en este artículo Jorge Velilla, miembro del Instituto de Investigación sobre Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad (IEDIS) de la Universidad de Zaragoza

Los desplazamientos de ida y vuelta al trabajo, denominados generalmente en inglés 'commuting', han recibido durante las últimas décadas el interés, tanto de investigadores, como de políticos y trabajadores. En Europa, por ejemplo, uno de cada cinco trabajadores dedica más de 90 minutos al día a este tipo de viajes, que han ido aumentando constantemente durante los últimos años, generando una serie de consecuencias negativas para los trabajadores, pero también para las empresas y para la sociedad en general. En este sentido, la Literatura ha establecido que los trabajadores que tienen que dedicar más tiempo a ir a trabajar, tienden a ser menos felices, a tener un peor estado de salud, a ausentarse más en sus puestos de trabajo y, finalmente, a reportar mayores niveles de estrés y cansancio. Por otro lado, una mayor duración de estos desplazamientos se ha asociado con pérdidas de productividad, aumentos en las emisiones de gases de efecto invernadero y mayores atascos en las ciudades.

En este sentido, varios investigadores del Grupo de Investigación 'Economía de la Población, Mercado de Trabajo y Economía Industrial' de la Universidad de Zaragoza hemos realizado diversos análisis socioeconómicos sobre la incidencia y consecuencias de los desplazamientos de ida y vuelta al centro laboral (<https://sites.google.com/site/jvelilla1992/>). Entre otros resultados, hemos encontrado que los hombres dedican más tiempo a esta actividad que las mujeres, incluso cuando se comparan hombres y mujeres de similares características (edad, nivel educativo, ingresos, estado civil, ocupación y región de residencia, entre otros). Es decir, los datos apuntan a que existe una brecha de género en el tiempo de desplazamiento al trabajo. Las causas y consecuencias de dicha brecha, sin embargo, permanecen relativamente inexploradas, a pesar de que los datos muestran algunos indicios: las diferencias en el grado de especialización laboral de hombres y mujeres, la diferente carga de responsabilidades domésticas y las posibles actividades intermedias que se realizan mientras se va a trabajar parecen estar relacionadas con las diferencias de género en estos desplazamientos.

No obstante, las diferencias entre hombres y mujeres no son



En España, los desplazamientos de vuelta son significativamente más largos que los viajes de ida.

El coste de los desplazamientos de ida y vuelta del trabajo

las únicas. En varios estudios recientes se ha concluido que los trabajadores autoempleados dedican, en promedio, entre 18 y 25 minutos menos a ir y volver del trabajo que los asalariados. Esta diferencia se debe, al menos parcialmente, a la distinta disponibilidad de información de autoempleados y asalariados sobre el mercado de trabajo. La información que disponen los autoempleados sobre dónde establecer un negocio es más completa que la que disponen los trabajadores asalariados sobre dónde hay una vacante en la que encaje su perfil laboral. Esta diferencia entre unos y otros hace que las decisiones que toman los autoempleados permitan desplazamientos más cercanos al

óptimo que los de los trabajadores asalariados. Finalmente, los resultados también muestran una asimetría importante entre los desplazamientos de ida a la oficina y los de vuelta. En general, en los países desarrollados los empleados dedican más tiempo a ir a trabajar que a volver. La única excepción que hemos encontrado es el caso de España, donde los desplazamientos de vuelta del trabajo son significativamente más largos que los viajes de ida. Los motivos de esta disparidad no han sido analizados en detalle hasta la fecha, aunque las diferencias socio-culturales entre España y el resto de los países occidentales parecen tener un papel relevante. Asimismo, encontramos diferencias en la dispersión y concentración de estos desplazamientos, ya que los desplazamientos de ida al trabajo están más concentrados a ciertas horas del día, mientras que los de vuelta quedan más dispersos a lo largo de toda la tarde. Además, en el caso de España, donde las jornadas laborales continuas son menos comunes, se pueden observar tiempos de ida y de vuelta al trabajo concentrados, tanto por la mañana y a mediodía, como a mediodía y por la tarde, incrementando las consecuencias negativas de estos desplazamientos en trabajadores y empresas.

El estudio refleja, entre otras cosas, que los hombres dedican más tiempo a esta actividad que las mujeres, incluso si presentan características similares

óptimo que los de los trabajadores asalariados.

Vivimos en un mundo cada vez más comprometido con el medio ambiente, pero en el que por momentos dedicamos más tiempo a ir a trabajar y en el que la forma mayoritaria de desplazarnos sigue siendo el vehículo privado. En este sentido, los desplazamientos son una de las principales fuentes de contaminación y emisiones. Por otro lado, los viajes al trabajo son una fuente de infelicidad para los trabajadores, generan estrés y reducen la productividad laboral. Nuestros resultados pueden ayudar a orientar políticas que ayuden a los trabajadores a optimizar estos desplazamientos y, de esta forma, reducir el impacto negativo que tienen en la sociedad. Medidas orientadas a mejorar la información disponible en materia de búsqueda de empleo, seguir promoviendo el transporte 'verde'.

**Jorge Velilla es profesor de la Facultad de Economía y miembro del IEDIS. Universidad de Zaragoza. Es miembro de la Junta Directiva de la Asociación Española de Economía del Trabajo (AEET)*

- Y ahora, ¿qué estudio? por Víctor Montuenga.
 Consultar el reportaje: [Heraldo de Aragón 22/05/2022](#)

• HERALDO DE ARAGÓN • 22 de mayo de 2022

economíanegocios

A la hora de elegir estudios tanto padres como hijos han de estar atentos a los requerimientos del mercado laboral para evitar desajustes y evitar centrar la formación en aquellos perfiles que no se demandan o al contrario alejarse de esa capacitación básica para los puestos que van a necesitarse

Una de las secuelas negativas de las dos recientes crisis que hemos vivido, la Gran Recesión y la derivada de la covid-19, ha sido el elevado aumento en las tasas de paro, especialmente el juvenil. Las cifras son ciertamente preocupantes: 13,65% la tasa de paro general y 30% la tasa de paro entre los menores de 25 años, muy por encima de la media de la UE.

Buena parte de ese paro juvenil está formado por personas que han abandonado tempranamente sus estudios y que tienen dificultad para acceder a un mercado de trabajo que exige unos niveles mínimos de cualificación cada vez más elevados. Sin embargo, otra buena parte de ese paro juvenil, y también entre los grupos de edad inmediatamente próximos, se corresponde con personas con niveles de estudios superiores que no encuentran puestos de trabajo apropiados a sus características. Esto puede deberse, bien a que los puestos o condiciones ofrecidas están por debajo de la formación recibida por esa persona –es lo que se conoce como sobreeducación o sobrecualificación–, o bien a que los campos de estudio en los que se han especializado los trabajadores difieren de los que son requeridos por las empresas –es el llamado desajuste horizontal–. Entre las consecuencias negativas de estos dos tipos de desajuste educativo no están solo el mayor riesgo de paro, sino también unos posibles menores salarios, mayores dificultades en la promoción profesional o una mayor rotación laboral.

Uno de los aspectos más estudiados es si los desajustes en educación están relacionados con los campos de estudio cursados (las carreras). Es habitual observar entre los países de nuestro entorno que aquellos estudios superiores con una formación más general, en la que las competencias específicas son menos relevantes, como pueden ser las humanidades, las artes, algunas ciencias sociales (como políticas, periodismo o sociología) o naturales (como biología o ciencias medioambientales) muestran mayores niveles de pa-

Todo es economía por Víctor Montuenga*



Feria de Empleo celebrada recientemente en el campus Río Ebro. CLEVER DUCH

Y ahora, ¿qué estudio?

ro y de desajuste educativo. Por el contrario, en las especialidades de ingeniería, tecnologías de la información y la comunicación, en algunas ciencias naturales como la física o matemáticas y en las ciencias de la salud, todas ellas campos en los que las competencias adquiridas están muy vinculadas a ocupaciones determinadas, tanto el paro como el desajuste educativo son menores. En el caso español, la evidencia más reciente indica que los trabajadores con estudios en medicina, y en otras especialidades relacionadas con la salud, son los menos propensos a sufrir algún tipo de desajuste. Por su parte, aquellos con estudios re-

lacionados con las artes, la comunicación o ciertas ciencias sociales, son los más expuestos a sufrir un doble desajuste: estar en una ocupación diferente a los estudios realizados y estar en un puesto de trabajo que requiere menor cualificación que la obtenida. La pregunta clave que suele hacerse es qué motivaciones llevan a los estudiantes a elegir una especialidad en particular. Conocerlas podría ayudar a tratar de reducir tanto los niveles de paro como el desajuste educativo, vertical u horizontal. Partiendo de la base de que aquellos que optan por realizar estudios superiores buscan no solamente desarrollar una carrera

Son los estudios relacionados con las artes, la comunicación o ciertas ciencias sociales los más expuestos a sufrir un doble desajuste

profesional sino también auto-realizarse personalmente y desempeñar un papel activo en la sociedad, básicamente hay dos visiones sobre cuáles son los motivos en la elección particular del campo de estudios. Por una parte, una perspectiva racional por la que los estudiantes tratan de conjugar sus aptitudes (innatas o adquiridas) con aquellos estudios más prometedores para su ejercicio profesional. Por otra, una más guiada por las preferencias, según la cual los estudiantes optan por aquellas ramas de estudio que más satisfacen sus deseos o inquietudes, dejando en un segundo plano el futuro profesional que esas ramas de estudios les pudieran proporcionar. En realidad, la decisión final de qué estudios realizar será

resultado de la influencia de ambas perspectivas y de otros factores como las restricciones de disponibilidad y/o acceso a los estudios, de la zona donde viva el estudiante o de los recursos económicos de la familia, por ejemplo. De acuerdo con lo expuesto, tomar una decisión «racional» requiere de una valoración meditada y fundamentada de por cuál especialidad optar. Es difícil saber hasta qué punto la existencia de paro o desajuste educativo en determinadas ocupaciones es fruto de decisiones que no tienen en cuenta las perspectivas laborales futuras o que estas sean desconocidas por parte de los estudiantes, pero parece que su influencia no debe ser menor. Sería fundamental que los estudiantes (y sus padres) tuvieran una información lo más actualizada y extensa posible acerca de las posibilidades en términos de empleabilidad, ganancias y condiciones laborales de cada una de esas especialidades para tomar sus decisiones. Con una mayor información es probable que se reduzcan parte de los problemas de paro, sobrecualificación o desajuste horizontal.

*Victor Montuenga es miembro del instituto Iedis y preside la Asociación Española de Economía el Trabajo.

- Entrevista José Antonio Herce: "No es fácil, sí deseable que todos aceptemos un Pacto de Rentas".

Consultar la entrevista: [Heraldo de Aragón 08/05/2022](https://www.heraldoaragon.es/2022/05/08/entrevista-jose-antonio-herce-no-es-facil-si-deseable-que-todos-aceptemos-un-pacto-de-rentas/)

8 de mayo de 2022 • HERALDO DE ARAGÓN • ECONOMÍA Y NEGOCIOS • 5



JOSÉ ANTONIO HERCE DOCTOR EN CIENCIAS ECONÓMICAS

Un Pacto de Rentas y compartir la pérdida de poder adquisitivo entre todos es la apuesta que hace este economista experto en pensiones para que la situación no vaya a peor con el paso de los meses y años, porque advierte de que incluso podríamos seguir así otro año. Para sostener el sistema público de pensiones, aboga por estirar la edad de jubilación, abordar reformas de más calado y fomentar sistemas complementarios y mayor cultura de ahorro como hacen otros países europeos

En primera persona



José Antonio Herce, en Zaragoza, invitado por el Instituto de Investigación en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad (Iedis). T. GALIÀ

«No es fácil, sí deseable que todos aceptemos un Pacto de Rentas»

Si dura más de un año esta inflación tan elevada, ¿van a poder seguir revalorizándose las pensiones de acuerdo al IPC?

Hay que decir que la revalorización de las pensiones con el IPC moderado de los años recientes me parece de justicia social. Hay que proteger el poder adquisitivo de las pensiones, especialmente de las más bajas. Ahora bien, estamos viviendo un momento extraordinario de una inflación no causada por motivos internos sino de fuera –desajuste radical de los mercados de materias primas y dislocación de las cadenas de suministro por la covid– que nos hace irremediablemente más pobres. Entonces pretender cubrir esa caída de poder adquisitivo repercutiendo un incremento idéntico a la inflación solo para un colectivo, el de los pensionistas, implica que muchos asalariados no van a tener esa posibilidad. Luego está el problema de las empresas, todas sufren con la inflación. Y de ahí, surge la idea natural de un pacto de rentas.

¿Ve posible en España este Pacto de Rentas? No lo veo fácil, pero sí muy deseable y que todos los agentes lo aceptemos. Yo soy pensionista, con la jubilación activa. Tengo mi pen-

« Si todos nos empeñamos en no perder nada de poder adquisitivo, será peor »

EL PERFIL

Licenciado y doctor en Economía por la Universidad Complutense de Madrid, entre 1987 y 1991 fue funcionario titulado de la Comisión Europea. Ha sido director ejecutivo del Fedea entre 1991 y 2005 y socio director de Economía Aplicada de AII de 2005 a 2012. Ese año pasó a ser director asociado de AII hasta 2020. En la actualidad, junto a otros socios, dirige, entre otros, un proyecto de consultoría avanzada en materia de longevidad y pensiones.

sión y trabajo. Tengo otros ingresos, pero la inflación me va a hacer perder poder adquisitivo. Entonces aceptemos una pérdida parcial de ese poder adquisitivo a cambio de que los asalariados puedan hacer una recuperación parcial de las suyas y que los propietarios de vivienda o con rentas de alquiler no tengan que sufrir el cien por cien de la pérdida de poder adquisitivo. Si todos nos empeñamos en recuperarlo al 100% y no perder nada generaremos una espiral inflacionista y será peor.

¿Y si se mantiene otro año esta inflación?

No sabemos cuánto va a durar la guerra. Puede ser que la situación se estanque durante mucho tiempo. Mientras los países occidentales sigan ayudando a Ucrania financieramente y con el envío de material de guerra, esto se puede estancar. Ya un solo año de inflación media del 6% va a ser muy dañina, pero un segundo o tercer año, nos va a salir caro. Y un Pacto de Rentas evitaría una espiral interna inflacionista porque si los asalariados se plantan y quieren que se recuperen sus salarios, las empresas volverán a subir los precios y eso puede durar años y llevar a la quiebra a muchas compañías y al paro a muchos trabajadores.

Insisto, ¿cuánto tiempo se va a poder mantener la revalorización de las pensiones?

Con un gasto en pensiones de 170.000 millones de euros cada año, lo que supone la revalorización son 1.700 millones por cada punto porcentual que sube la inflación. Seis puntos porcentuales son seis veces 1.700 millones, es decir, nos cuesta 10.200 millones la recuperación del poder adquisitivo de las pensiones. Y no solo habrá que desembolsar esa cantidad este año.

Si el sistema es ya deficitario, ¿cómo afrontar este mayor gasto?

Corrigiendo el déficit contablemente. Estamos pasando gastos llamados impropios a los presupuestos generales del Estado. Y podemos acabar esta legislatura con una Seguridad Social prácticamente en equilibrio, pero eso no quiere decir que por más que hayamos hecho el truco contable se vaya a acabar el problema. La esperanza de vida no se va a parar. Estamos en una carrera hacia un déficit estructural creciente. Si ahora lo alimentamos con 10.200 millones, al año siguiente otros 10.200 millones y Dios no quiera que haya otro año de inflación del 6%, si queremos pagar esto tenemos que llegar a ese pacto de rentas sí o sí.

Por ahora, sindicatos y empresarios parece que no se ponen de acuerdo.

No conozco a ningún empresario que no quiera participar en un Pacto de Rentas porque todos quieren proteger sus márgenes como es lógico, pero si hay que repartir el sufrimiento entre todos, yo estoy convencido de que ellos también aceptarán.

Pero para sostener las pensiones a la larga, ¿qué se necesita?

Alargar la edad de jubilación es la mejor manera de evitar una caída de las pensiones. Hay dos alternativas o trabajar más o cobrar menos pensión o jubilarse más tarde. Ya estamos en 66 años y 2 meses en 2022 y vamos a llegar a 67 años. La edad de jubilación llevaba sin cambiar desde más de un siglo. En la actualidad nos jubilamos a los 64 y vivimos 24 años después de los 64.

¿Serán las pensiones irremediablemente más bajas en España en los próximos años?

No veo es que podamos seguir pagando estas pensiones si no encontramos fuentes de financiación que es muy difícil explorar porque como digo las cotizaciones que se pagan entre empresas y trabajadores son del 36% del salario bruto, por todos los conceptos no solo la seguridad social, y eso encarece muchísimo el empleo. No digo que no podamos aguantar como estamos. Lo me causa preocupación es que no estemos dispuestos a coger el toro por los cuernos.

¿No han servido las reformas del sistema público de pensiones que se han hecho hasta ahora?

En su conjunto todas las reformas que se han hecho desestabilizan el sistema y no nos garantizan que podamos pagar lo que prometemos. Igual tenemos que pagar algo menos. Me gustaría ver reformas que no solo garantizaran unas rentas para todos los pensionistas sino que facilitaran la vigencia de soluciones complementarias que no están funcionando y que finalmente hubiera una cultura de ahorro.

M. LLORENTE

- Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad, por José Alberto Molina. Consultar el reportaje: [Heraldo de Aragón 24/04/2022](https://www.heraldoaragon.es/2022/04/24/economia-negocios/)

8 • HERALDO DE ARAGÓN • 24 de abril de 2022

economíanegocios

El Instituto de Investigación en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad (IEDIS) de la Universidad de Zaragoza celebró su primer congreso los días 7 y 8 de abril, que abordó cuestiones de interés sobre el mundo laboral, la educación, la salud, la innovación e incluso la globalización de la economía

Se ha demostrado que la rigidez salarial evidencia la no-neutralidad y la no-autonomía de la política monetaria, de tal forma que, a mayor diferenciación estructural en la economía, mayor ganancia potencial en las tasas de crecimiento y empleo. Así se reseñó en la primera sesión del congreso de IEDIS. En la segunda ponencia, se mostró cómo la reforma laboral debe basarse en un equilibrio empresarial-sindical y promover el empleo decente, al mismo tiempo que debe combatir los desequilibrios del mercado laboral, particularmente, la temporalidad. Seguidamente, se demostró que el prestigio de las ocupaciones en España ha venido evolucionando a lo largo de las tres últimas décadas, de tal forma que ciertas ocupaciones relacionadas, por ejemplo, con servicios personales que han ganado prestigio, mientras que otras relacionadas con gerencia de empresas se han devaluado claramente. En la cuarta ponencia se demostró que los desplazamientos trabajo-hogar tienen distinta estructura según sean de ida o de vuelta, de tal manera que la vuelta al hogar toma más tiempo y se aprovecha para ocio y de compra, sin que se existan diferencias por género.

La segunda sesión se centró en educación y salud. En primer lugar, se mostró que la inteligencia colectiva tiene múltiples aplicaciones, como la psicología o la educación, proponiéndose una nueva herramienta basada en el modelo de interacciones. En la segunda ponencia se puso de manifiesto la formación de adultos como factor de calidad en las organizaciones, ante el proceso de envejecimiento de la población trabajadora, siendo la gestión de este proceso un elemento que debe implementarse de forma sostenible. En la tercera ponencia se partió de la necesaria colaboración empresa-universidad para demostrar que, en el aprendizaje de competencias transversales, el estudiante debe encontrarse debidamente motivado, participar activamente y ser reconocido en la consecución de los beneficios globales e individuales. La cuarta ponencia evidenció que salud, eco-

Todo es economía

por Alberto Molina*



Foto de grupo de participantes en el congreso de IEDIS.

menina en las entidades que resultan de colaboraciones público-privadas, particularizando al sector de las concesionarias de autopistas y obteniendo que la presencia femenina en la élite directiva es creciente en las concesionarias recientes, así como en las grandes compañías. Por último, se mostró el interés de incorporar activos sostenibles en el diseño de estrategias de inversión de mínimo riesgo, concluyendo que las empresas de energía limpia alineadas con las iniciativas socialmente responsables están también ganando aceptación en términos de inversiones financieras.

La quinta sesión correspondió a la globalización. En primer lugar, se reflexionó sobre el mismo concepto de globalización, haciendo hincapié en la evolución desde la sociedad comercial al imperialismo eurocéntrico, para después abordar el anti-imperialismo y el periodo postmoderno, concluyendo con el deseo humano de desarrollar un estado de empatía global. A continuación, se abordó la evolución económica de los periodos de globalización, distinguiendo dos periodos, uno anterior a las guerras mundiales y otro tras las mismas, el cual todavía no se ha cerrado. Seguidamente, se habló de la posible responsabilidad penal de las personas jurídicas, concluyéndose que las personas jurídicas no son culpables de los delitos, aunque sí pueden ser claramente responsables de los mismos. A continuación, se analizó la dependencia espacial en las cadenas de valor en la Unión Europea en un contexto de políticas encaminadas a estimular económicamente a los países vecinos más próximos, de tal manera que se aprovechen los clusters regionales.

El congreso IEDIS concluyó con una ponencia sobre el post-humanismo crítico, incidiendo en que se trata de un proyecto ético que explora lo que significa el ser humano desde una visión de la vida más inclusiva, en la que la máquina, el cuerpo orgánico y otras formas de vida coevolucionan y dependen unas de otras.

*Alberto Molina es catedrático de la Universidad de Zaragoza y director del Instituto de Investigación en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad (IEDIS)

Empleo, sociedad digital y sostenibilidad

nomía y medio ambiente están claramente relacionados, de tal forma que la relación positiva entre salud y crecimiento económico no es suficiente para eliminar el efecto negativo de las emisiones de gases contaminantes, lo cual implica la necesidad de mantener políticas ambientales sostenibles.

La tercera sesión, sobre innovación y sociedad digital, comenzó mostrando cómo los distintos contenidos y dispositivos de realidad virtual y realidad aumentada condicionan nuestras percepciones e intenciones comportamentales. Seguidamente, se reflexionó sobre la libertad de información en la Carta de Derechos Digitales, concluyendo que la misma debe servir para emprender un proceso de reformas legales que adapte los derechos fundamentales al entorno digital, aunque con atención para que ello no

implique reducir seguridad y garantías. A continuación, se expusieron dos ponencias sobre sentimientos y mensajes de Twitter. En primer lugar, un procedimiento basado en 'machine learning' y análisis multivariante para evaluar el estado de ánimo sobre el proceso de vacunación de la covid-19, evidenciando cómo las decisiones tomadas por las autoridades sanitarias se veían reflejadas en la evolución de los estados de ánimo. Por último, se presentó un análisis sobre las emociones correspondientes a las Fuerzas Armadas y Cuerpos de Seguridad del Estado, concluyendo que el sentimiento más positivo, que puede aumentar la eficacia comunicativa del mensaje, prevalece más en los tweets de las Fuerzas Armadas.

La cuarta sesión se centró en sostenibilidad y responsabilidades social. En primer lugar, se incidió en que la transición desde un ob-

jetivo empresarial de maximización de beneficios a otro de maximización del valor resulta problemático cuando existen costes de transacción, de tal forma que el foco no debe estar en la función objetivo, sino en las limitaciones tecnológicas, informativas e institucionales. A continuación, se abordó la preocupación por frenar el desperdicio de alimentos, de tal forma que el análisis de entrevistas a expertos ha permitido concluir que es necesaria una mayor concienciación sobre el valor del alimento. En la tercera ponencia se demostró que la Responsabilidad Social Corporativa tiene un efecto competitivo en un contexto económico teórico estático, dando lugar a un menor precio de mercado, mientras que la empresa social captura una mayor cuota de mercado con un mayor valor de su función objetivo. A continuación, se analizó la presencia fe-

- Entrevista Ángel de la Fuente: "Se esperaba una inflación pasajera, pero ha venido para quedarse".
 Consultar la entrevista: [Heraldo de Aragón 17/04/2022](#)

17 de abril de 2022 • HERALDO DE ARAGÓN • ECONOMÍA Y NEGOCIOS • 5

ÁNGEL DE LA FUENTE DIRECTOR DE LA FUNDACIÓN DE ESTUDIOS DE ECONOMÍA APLICADA (FEDEA)

El 'shock' energético por la subida de precios en España no es algo momentáneo sino que puede durar meses, avisa este especialista, que pide un pacto de rentas en España para evitar que estos altos costes de la luz, el gas y el combustible se trasladen a todo generando una espiral de efectos perniciosos

En primera persona

«Se esperaba una inflación pasajera, pero ha venido para quedarse»

Esta elevada inflación ¿va a retrasar la recuperación en España?

Sin ninguna duda. Esta alta inflación que todos teníamos la esperanza de que fuera una cosa pasajera, parece que ha venido para quedarse y si no tenemos mucho cuidado puede ser una inflación de precios y salarios que sería bastante desastrosa.

¿Este carísimo precio del combustible y la electricidad acabará con el fin de la guerra? El nivel de incertidumbre es muy alto y el shock de estos precios va a ser permanente. No es cuestión solo de unas semanas o meses. Aunque dejen de disparar mañana la situación geoestratégica ha cambiado o sea Rusia que hasta ahora era un país normal con el que teníamos tratos sin problemas y uno de los principales proveedores de energía y materias primas pues ahora mismo no es muy de fiar y eso plantea problemas que pueden ser estructurales o graves. Aparte de necesitar un mayor gasto en Defensa el impacto a través del precio de las materias primas está siendo muy fuerte y eso previsiblemente durará bastante.

Pero no solo ha sido la guerra el detonante de esta subida de precios energéticos ¿no? Esto empezó a mediados del año pasado y visto en retrospectiva es probable que tenga bastante que ver con la guerra, con la preparación rusa para la guerra restringiendo la oferta de gas para ir preparando el terreno para que subiesen los precios. El temor a un conflicto bélico y la tensión se nota en los mercados, que anticipan que puede haber problemas y eso se nota en los precios.

¿Pero ¿y la falta de aluminio y de otras materias se corregirá al acabar la guerra?

Eso es diferente. Es de esperar que sea un problema más transitorio, frente al que ha generado Rusia que me temo que es permanente. Asimismo, los cuellos de botella con la falta de semiconductores se resolverán antes, aunque no lo sé porque China parece que tiene problemas graves de nuevo con la covid, así que habrá que tocar madera.

En cualquier caso, ¿qué medidas se deberían tomar para evitar esa inflación de segunda ronda tan temida?

Debería haber un acuerdo lo más amplio posible de rentas en el que habría que subir un poquito los salarios, pero bastante menos que la inflación, y las empresas tendrían que aceptar una contención en los precios; los pensionistas tendrían que poner de su parte y aceptar una revisión por debajo de la inflación y los empleados públicos también.

¿Ve factible ese acuerdo de rentas?

No veo que sea muy fácil, pero en una situación tan complicada como la actual si no somos capaces de ponernos de acuerdo, malo. Muchas veces lo han hecho sindicatos y patronal y si ellos son capaces de llegar a acuer-



Ángel de la Fuente, en el Paraninfo donde intervino en el I Congreso IEDIS. T. GALÁN

« La mejor solución sería un pacto de rentas para repartir esa pobreza »

do, los políticos con la que está cayendo deberían ser capaces y ponerse las pilas.

¿Evitaría ese pacto una pérdida de poder adquisitivo y un empobrecimiento general?

Está claro que la subida de precios de energía y productos que compramos fuera nos hace más pobres. Cada uno lo que intenta es pasársela la pelota al otro. Me cuestan más las materias primas, pues decido subir precios para recuperar una parte. Si te suben los precios, con tu salario compras menos y entonces te tienen que subir el salario. Esa pelea por pasarnos la pelota uno a otro es lo que podría generar un aumento sostenido de la inflación

EL PERFIL

Doctor en Ciencias Económicas por la Universidad de Pennsylvania y MBA por la Universidad de Drew, desde abril de 2014 director ejecutivo de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA). Es profesor asociado de la Universidad Autónoma de Barcelona y ha impartido cursos de posgrado en diversas universidades españolas, así como seminarios de formación en el Banco de España, el Banco Central Europeo y la Comisión Europea. En su labor investigadora se ha centrado fundamentalmente en el análisis teórico y empírico de los determinantes del crecimiento económico, en la economía regional y en la Hacienda autonómica.

y eso es lo que tenemos que evitar. Y la mejor solución sería un pacto de rentas para repartir esa pobreza de una forma equitativa.

¿Se ha hecho alguna vez en nuestro país? Se hizo algo parecido en la Transición con los Pactos de la Moncloa y no funcionó mal. Había entonces más predisposición al acuerdo entre partidos políticos que ahora.

Sin ese pacto de rentas ¿podría resentirse el empleo?

El mecanismo de los ERTE sigue estando, pero no deja de ser que trabajadores que en lugar de cobrar su sueldo normal perciben solo un 70% y trabajan menos horas, con lo cual se produce mucho menos de lo que se habría producido en circunstancias normales. Es un mecanismo para amortiguar, pero no elimina el coste de la bajada de la actividad. La recuperación va a ser más lenta y sí, habrá un coste para la actividad y el empleo.

Mientras tanto, ¿la medida que defiende el Gobierno de España y Portugal para rebajar el precio de la luz ¿le parece efectiva?

Es una medida complicada. Es subvencionar el gas que se utiliza para la producción de energía y eso tiene sus pros y sus contras porque, por una parte, puede aumentar el consumo de gas si lo estás subvencionando y eso no es precisamente bueno en este momento, pero por otra, es verdad que si lo haces más barato echas una mano a quienes más lo necesitan. Además, esto vendría a ser un sistema de doble subasta y si solo lo hacen España y Portugal, países que funcionarían a precios de energía más baratos con una subvención pública, eso podría verse como ayuda de Estado a las empresas españolas y portuguesas y a lo mejor protestan los demás.

¿Qué otra solución podría haber?

La solución más eficiente y mejor son ayudas focalizadas en los segmentos que más ayudas necesitan tanto los sectores productivos muy intensos en el uso de energía como las familias más vulnerables. Cuando en lugar de hacer eso se bajan los precios para todos o las ayudas son para todos ahí se desperdicia mucho dinero ya que el reparto tiende a ser regresivo y además se está subvencionando y estimulando la demanda energética que no queremos, aparte de ayudar a Rusia y no favorecer la transición hacia energías más limpias. Sin embargo, a veces la consideración política de que todo el mundo se sienta beneficiado se lleva por delante el cálculo económico más eficiente.

M. LLORENTE